

Pro

45



PB-PP|B-01099
BELGIE(N)-BELGIQUE

01



- 05** Édito
Julie Ben Lakhal - Fabian Martin
- 06** Le Bidochon du trimestre : Laurent Minguet
Charles-Maurice de Talleyrand-Périgord (sans bas de soie)
- 08** Latitude Jeunes fête ses 100 ans et s'offre un nouveau logo
Latitude Jeunes
- 10** Réforme des rythmes scolaires et vacances chez les Castors
- 12** Expo-conférence : Histoire de la médecine
Les Castors
- 14** Jobs étudiants et statuts précaires
Jeunes FGTB
- 18** Nos Séjours Pédagogiques et Journées d'excursion
OXYJeunes
- 22** Ça veut dire quoi, être jeune en 2023 ?
Forum des Jeunes
- 26** Les formations permettant d'obtenir le Brevet d'Animateur en Centre de Vacances
Les Faucons Rouges



Rédacteur en chef
Alain Detilleux

Président
Fabian Martin

Secrétaire générale
Julie Ben Lakhel

Coordinateur de projets
Nicolás Fernandez

Chargée de formations
Delphine Gantois

Assistante de formations
Catherine Barette

Juriste
Amal Brazi

Coordination,
Infographie et Mise en page
Alain Detilleux

Logistique et communication
Rosario Fontana

Secrétariat
Marielle Delbaere

Rédaction du Pro J
ProJeuneS asbl
bd de l'Empereur 15|3
1000 Bruxelles

T. 02 513 99 62
edition@projeunes.be
projeunes.be
facebook.com/projeunes

Retrouvez ce numéro en ligne :



Les propos tenus dans les textes relèvent de l'entière responsabilité de leurs auteurs.

Nous remercions sincèrement tous les intervenants extérieurs qui ont apporté leur contribution à ce numéro.

À l'initiative de Clara Zetkin, en août 1910 à Copenhague, l'Internationale socialiste des femmes célébrait, le 19 mars 1911, la première « Journée internationale des femmes » et revendiquait le droit de vote des femmes et la fin des discriminations au travail.

Dans notre pays, c'est le 11 novembre 1972 que Simone de Beauvoir, accompagnée de 8000 femmes, a honoré pour la première fois la journée des femmes. Enfin, c'est à l'initiative de l'ONU, en 1977, que le 8 mars est devenu la date de référence officielle de cette journée de manifestations, à travers le monde, sous le nom de « Journée Internationale des droits des femmes ».

Cette journée fait ainsi partie des 87 journées internationales reconnues par l'ONU, invitant tous les pays de la planète à célébrer une journée en faveur des droits des femmes: l'occasion de fêter les victoires et les avancées, de faire un bilan sur la situation des femmes dans la société et de revendiquer plus d'égalité en droits, de se mobiliser en faveur des droits des femmes et de leur participation à la vie politique et économique.

Les Nations Unies définissent également chaque année une thématique différente. Cette édition 2023 a pour sujet le monde digital inclusif - à savoir, l'innovation, le changement technologique et l'éducation à l'ère du numérique pour réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

Si depuis les balbutiements de l'informatique, les femmes ont apporté un nombre infini de contributions au monde numérique, un écart perdure entre les hommes et les femmes en matière d'accès au numérique. Le déséquilibre de représentation dans l'enseignement et l'emploi, dans les domaines en lien avec la science, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques reste un obstacle majeur à la participation des femmes à la conception et à la direction des technologies.

D'autre part, les dangers ubiquistes de la violence en ligne fondée sur le genre, à laquelle s'ajoute un réel vide juridique, contraignent injustement les femmes à quitter les espaces et plateformes numériques; alors que dans un même temps, le numérique permet de nouvelles perspectives d'autonomisation des femmes, des filles, et représente une occasion unique d'éliminer toutes les formes de disparité et d'inégalité.

En cette Journée internationale des droits des femmes 2023, l'ONU: « appelle les gouvernements, les activistes et le secteur privé à intensifier leurs efforts pour rendre le monde numérique plus sûr, plus inclusif et plus équitable. Face à la multiplicité des crises mondiales, nous avons une chance de créer un avenir meilleur, non seulement pour les femmes et les filles, mais aussi pour toute l'humanité et la vie sur Terre ».

De son côté, ProJeuneS, en tant que Fédération de Jeunesse, défend avant tout l'apprentissage et la transmission chez les jeunes des valeurs d'égalité entre les filles et les garçons, entre les femmes et les hommes tout au long du parcours scolaire, mais aussi, au même titre, dans les structures d'éducatrices non formelles telles que les Organisations de Jeunesse, les Centres et les Maisons de jeunes. La mission relative aux politiques culturelles de jeunesse par l'éducation aux médias et à l'utilisation des différents supports numériques, demeure une condition nécessaire pour que, progressivement, les stéréotypes s'estompent et que d'autres modèles de comportement se construisent, sans discrimination sexiste ni violence. Elle a pour finalité la constitution d'une culture de l'égalité et du respect mutuel.

Julie Ben Lakhel — Secrétaire générale
Fabian Martin — Président

Le Bidochon du trimestre : Laurent Minguet

Pour chaque numéro, tous les trimestres, Pro J élit désormais son « Bidochon du trimestre », soit, le responsable politique ou la personnalité publique qui aura mérité cette distinction par ses déclarations dignes du Café du commerce, dans l'exercice de ses fonctions.

« Les bourgeois c'est comme les cochons/Plus ça devient vieux plus ça devient bête », chantait Jacques Brel. Cette comparaison fort audacieuse pourrait peut-être aujourd'hui s'appliquer plus particulièrement à quelques grands bourgeois vraisemblablement millionnaires. Il semble évident que les Bidochons ne sont pas tous d'extraction modeste.

Ce trimestre, c'est Laurent Minguet, ingénieur, entrepreneur et membre de l'Académie Royale des Beaux-Arts, des Sciences et des Lettres de Belgique qui est mis à l'honneur dans cette rubrique après un certain nombre d'efforts récents pour se distinguer. Sa médiatisation n'est pas réellement une nouveauté. Ainsi en 2017, Sud Presse relatait l'éviction de Laurent Minguet du Club de Golf du Sart Tilmant en raison de son comportement. Le Bidochon de la fiction aurait sans aucun doute pu se retrouver dans la même situation... Il a aussi défrayé à plusieurs reprises la chronique judiciaire. Ainsi en 2008, il a été condamné à cinq ans de prison avec sursis pour la faillite frauduleuse d'un restaurant. Le « millionnaire » (qui le sera un peu moins du coup) vient d'être condamné par le Tribunal de l'entreprise de Liège à verser 6 millions d'euros à un ex-associé, dont il avait accaparé les parts pendant que ce dernier était malade.

Cependant, c'est surtout en sa qualité « d'intellectuel » qu'il a occupé l'espace médiatique ces derniers temps. Consul honoraire du Sénégal, on aurait pu s'attendre naturellement à ce qu'il soit de nature bienveillante envers les personnes d'une autre couleur de peau que la sienne. Il s'est néanmoins fendu d'une saillie pseudoscientifique sur *Twitter* à propos du Q.I. des « noirs » inférieur à celui d'autres composantes de l'Humanité. Les autorités sénégalaises n'ont que peu apprécié la sortie de Laurent Minguet et il a fini par être déchu de son titre de consul honoraire. À cette époque, la question de son exclusion de l'Académie a été évoquée et le secrétaire perpétuel de l'institution avait annoncé le début d'une procédure à l'encontre de son académicien.

On aurait pu s'attendre à ce que Laurent Minguet fasse profil bas après cette polémique. C'est mal le connaître ! Pour le bonheur des yeux du ramassis de trolls d'extrême-droite qui sévissent sur *Twitter*, il y a livré un nouveau gazouillis. Cette fois la cible est Fatima Zibouh, une des deux personnes chargées de promouvoir le dossier de Bruxelles comme Capitale européenne de la culture. Pour la viser, en fin lettré, Minguet a fait référence à un moyen mnémotechnique enseigné à l'école pour apprendre les exceptions du pluriel des mots en « ou », et nous a livré la prose suivante: « Viens sur mes genoux, avec des cailloux pour lapider ce vilain Zibouh plein de poux ». De confession musulmane, Fatima Zibouh porte le voile, ce qui a semble-t-il suffi à attirer les foudres de Minguet qui, suite aux multiples réactions que son *tweet* a suscitées, s'est permis d'invoquer l'esprit « Charlie Hebdo ». Pour se donner de l'importance, il a aussi expliqué que c'est surtout son engagement, par oiseau bleu interposé, contre l'islamisme qui lui attire beaucoup d'ennemis.

Aux dernières nouvelles, il ne semble pas simple de régler le cas de Minguet au niveau de l'Académie, cette dernière ne prévoyant pas vraiment de mécanisme d'exclusion de ses membres. La réflexion s'y poursuit. Nous n'avons toutefois pas résisté au plaisir de décerner pour la première fois le titre de Bidochon du trimestre à un académicien. Certes pas le plus illustre, mais fort méritant dans ce domaine...

Si vous avez des suggestions pour le trimestre à venir, n'hésitez pas à nous les envoyer par courriel à : s-g@projeunes.be

Charles-Maurice de Talleyrand-Périgord (sans bas de soie)

03.2023



LATITUDE
JEUNES

Latitude Jeunes asbl

latitudejeunes.be

Latitude Jeunes fête ses 100 ans et s'offre un nouveau logo

Latitude Jeunes, l'Organisation de Jeunesse partenaire de Solidaris, a fêté fin 2022 son centième anniversaire. C'est en effet dès 1922 que les *Femmes Prévoyantes Socialistes* créent les premières « cures d'air » pour favoriser la santé des enfants de la classe ouvrière. Dans les années trente, une mutualité enfantine voit le jour, suivie de la création des *Enfants prévoyants*, prémices de Latitude Jeunes. Cent ans, donc, d'attention donnée aux jeunes et aux enfants, 100 ans de combat pour la santé et l'égalité.

Une fête de clôture au Rokerill

Pour marquer le coup, Latitude Jeunes a organisé divers événements via ses asbl régionales durant un an, avant de clôturer ce centenaire en beauté au *Rokerill* de Charleroi. Le lieu ne fut pas choisi au hasard puisqu'il incarne le passé industriel de la région et représente bien, dans son décorum et son ambiance, l'esprit jeune et non cadennassé que veut représenter notre Organisation de Jeunesse.



La journée du 22 octobre fut riche en découvertes, entre l'atelier slam, la visite alternative de la ville, le stand sérigraphie et autres activités engagées... La soirée nous permit d'accueillir des jeunes talents, dont le groupe *Elysiane* et la jeune *Cloudie*.

Un changement de logo

Cette journée fut aussi l'occasion de révéler le nouveau logo de l'asbl! Un logo pensé par les graphistes de Solidaris, en cohérence avec les changements d'identité des autres asbl du réseau associatif de la mutualité. Un travail de longue haleine (commencé en 2019), qui aboutit à un résultat plus dynamique et joyeux que notre précédent logo (voir en-tête, page précédente).

« Attachées, attachés à notre nom qui est maintenant une marque reconnue, nous changeons cependant de look et adoptons une identité graphique neuve. Notre Organisation de Jeunesse veut être inspirante, innovante et un point de repère pour les jeunes. La nouvelle identité visuelle de Latitude Jeunes est construite sur une idée de spontanéité, de dynamisme et de liberté. Les couleurs chaudes et la typographie moderne remettent au goût du jour notre nom. Cette identité visuelle a été construite à l'image de nos pratiques: participative, démocratique et faite d'allers-retours avec les principaux et principales intéressées. Dans ce processus, nous avons veillé à impliquer les gens qui font Latitude Jeunes: les jeunes et les collègues. »

Merci pour votre présence!

Cet article est l'occasion de vous remercier pour votre présence lors de cette journée si spéciale pour nous, mais aussi pour votre présence quotidienne à nos côtés! Nous vous souhaitons une belle année 2023, aussi riche et surprenante que notre année 2022 (mais plus reposante!)





Réseau Castor

Réseau Castor asbl

castor.be

Réforme des rythmes scolaires et vacances chez les Castors



Suite à l'adoption de la réforme des rythmes scolaires et des périodes de vacances, les Castors ont très vite réagi en ajustant l'offre d'accueil temps libre des enfants, l'organisation des stages.

Si les dates des congés d'hiver (Noël et Nouvel an) n'ont pas été modifiées, les Castors ont, néanmoins, déjà établi leur programme d'activités pour toute l'année scolaire et jusqu'à la rentrée de septembre 2023.

Justement pour ces vacances d'hiver, les castors ont accueilli sur les deux semaines de congé plus d'une centaine d'enfants, déjà à partir de 2,5 ans et jusqu'à 14 ans. Des thèmes en tout genre étaient proposés, en relation avec les festivités de Noël et de Nouvel An, mais pas seulement. Tous les sens étaient en effervescence et mis à contribution pour que chaque enfant, librement, individuellement ou en groupe y trouve son compte et passe d'agréables moments à la Ferme des Castors.



Il y avait, notamment, au menu, un stage cuisine découverte « *Food du monde* ». Après avoir convenu, ensemble, des règles de vie permettant un chouette fonctionnement du groupe, les « *Food du monde* » ont entrepris leur voyage à la découverte du monde. Première escale en Belgique, avec la recette des « Mains d'Anvers » et avec les « *Walloniades* » pour se défouler un peu. Ensuite, étape au soleil en Inde où l'odorat et le goût ont été mis à l'épreuve avec la découverte des épices. Escale suivante au Maroc avec ses célèbres et bien aimées cornes de gazelle et un jeu traditionnel ressemblant au hockey, qui se joue avec des bâtons.

Pour continuer les aventures! Construire sa cabane, ses cachettes. Parce que ce sont les vacances, les enfants jouent souvent dehors et profitent des aires de jeux de Castorland, ils s'amuse, ils créent leur petit chez soi, ils se mettent ensemble pour des projets d'entraide, pour construire des édifices en carton, en bois, en branchage, et pour y vivre des moments incroyables dans leurs constructions. C'est ça « cabanes et cachettes » chez les Castors!

Une belle semaine vient de se terminer à la ferme des Castors. Des petits et grands Castors qui ont joué, se sont promenés, ont couru, ont profité de la nature, du bon air et des animaux de la ferme, ont cuisiné, ont créé, ont construit, ont vécu des aventures dans des univers imaginaires. Chacun a pu ainsi, à sa convenance, se détendre, changer de rythme, se ressourcer, mais aussi être acteur de son temps de vacances. Le tout avec une équipe d'animation au top composée de bénévoles, volontaires Castors et des travailleurs.



Beaucoup de souvenirs donc, à raconter une fois rentré à la maison.

La réforme des rythmes scolaires est bien assimilée par les Castors et déjà les prochaines vacances sont programmées avec les Congés de détente (2 semaines au Carnaval), les Vacances de printemps (Pâques) et les Vacances d'été (mêmes raccourcies). Bien entendu, en avril, les week-ends de Pâques seront agrémentés d'activités qui auront certainement un goût de chocolat.

Pour tous renseignements et inscriptions :
castor.be – info@castor.be - 071 76 03 22

Achille Verschoren
Directeur Régent en
Éducation physique et Biologie



Réseau Castor

Réseau Castor asbl

castor.be

Expo-conférence : Histoire de la médecine



Deux jeunes historiens passionnés et passionnants ont proposé à la Ferme des Castors, une après-midi histoire: « Histoire de la médecine pour tous » et « La médecine au temps de Napoléon ».

Ce fut un super moment de présentation et d'échange avec un public de tout âge, familles, enfants, mais aussi d'érudits à l'affût des explications et des moindres détails.

Dans ce cadre, le Musée de la Médecine, en collaboration avec l'Hôpital Notre-Dame à la Rose de Lessines, organisait une exposition itinérante sur l'Histoire de la médecine, au cœur même de la Ferme des Castors.

L'exposition était composée de panneaux à la fois ludiques et didactiques, d'objets anciens (purges, ventouses, seringues, scalpels, lancettes pour les saignées...), de photographies, d'archives et d'animations qui ont entraîné les visiteurs à travers le temps.



Deux conférences étaient également organisées pour compléter le parcours avec l'historien et auteur de l'exposition Flavio Milville qui a abordé la chronologie de l'Histoire de la médecine, notamment sur les grandes théories médicales, l'Histoire des hôpitaux, le développement de la chirurgie et de la pharmacie. Et aussi avec Achille Verschoren, historien à l'UNamur, qui a développé la médecine militaire au temps de Napoléon, les brancardiers, les amputations, les traumatismes et blessures, les maladies (typhus, gangrène), en présentant à son tour des éléments historiques et didactiques.

L'attention a été portée plus particulièrement sur les crânes et ossements, récemment découverts sur le champ de bataille de Waterloo.

La séance s'est clôturée devant un verre de l'amitié, propice aux échanges et aux questionnements du public avide d'en savoir toujours plus.

À suivre : les journées Histoire et patrimoine pour tous

Les Castors, avec l'historien et conférencier Achille Verschoren, ont programmé une série d'expos-conférences sur les thèmes liés, notamment, à Aiseau plus globalement la Basse-Sambre et à ses alentours, notamment:

- ➔ Aiseau au cœur de la Grande Guerre;
- ➔ Sur les traces de sainte Marie d'Oignies, des verreries et des moulins de Aiseau;
- ➔ Sur les pas des conscrits (de notre région) sous Napoléon (1798-1814). Les Belges à Waterloo.

Pour toutes informations réservations et conditions:
castor.be – info@castor.be

Achille Verschoren
Directeur Régent en
Éducation physique et Biologie



Jobs étudiants et statuts précaires



L'accord budgétaire fédéral conclu en 2022 pour l'exercice 2023 s'est fait sur le dos des étudiantes et des étudiants. En effet, une des mesures phares a été l'augmentation du nombre d'heures des jobistes étudiants, passant de 475 à 600 heures. Ceci constitue quasiment un mi-temps.

Les Jeunes FG TB ne peuvent accepter ce genre de mesures qui ne luttent aucunement contre la précarité étudiante et qui accentuent au contraire la concurrence entre les étudiants et les travailleurs.

Si les jobs étudiants sont bien en augmentation constante depuis 2012, selon l'ONSS (hormis l'année 2020 impactée par la Covid-19), cela dénote plutôt d'une hausse générale du coût de la vie que d'une envie de travailler pour se forger une expérience professionnelle, les jobs étudiants ayant lieu principalement dans des secteurs n'ayant rien à voir avec les études menées. Ainsi, les étudiants sont bien souvent forcés de travailler pour payer leurs études, notamment à cause de la faiblesse et la rareté des aides sociales.

Ces jobs étudiants sont non seulement une catastrophe pour la réussite dans l'enseignement supérieur, mais ils contribuent en plus à maintenir un certain élitisme dans les universités et les hautes écoles, où l'impact des inégalités sociales est fort. En effet, le statut social et la situation économique des étudiants et étudiantes ont aussi une relation avec la nature du travail dans lequel ils s'engageront, les plus précaires étant les plus à même d'accepter des jobs difficiles et contraignants. Ces étudiants devront également prêter plus d'heures que les plus favorisés, ce qui signifie moins de temps pour étudier et moins de chances de réussite.

Les étudiantes et étudiants représentent également une main-d'œuvre peu coûteuse et facile à embaucher pour les employeurs et employeuses. Pour rappel, les jobistes cotisent à 2,71 % (cotisation de solidarité), contre 13,07 % pour un travailleur ordinaire. De son côté, le banc patronal cotise à 5,42 % à la Sécurité sociale pour les étudiants contre au moins 25 % pour un travailleur à occupation principale. Cela crée donc, non seulement une concurrence entre travailleurs

et étudiants, mais c'est également une somme importante qui ne rentre pas dans les caisses de la Sécurité sociale. Parallèlement à cela, cette augmentation du nombre d'heures pour les jobistes s'accompagne d'une réduction de 7 % des cotisations patronales, ce qui équivaut à un déficit de plus d'un milliard d'euros pour l'État. Il s'agit donc d'un trou difficilement estimable qui s'annonce dans les caisses de la Sécurité sociale, alors que nous sommes en période de crise.

Enfin, être jobiste signifie travailler sans avoir droit à tous les avantages de la Sécurité sociale, ne pas cotiser pour la pension et n'avoir aucun accès aux allocations sociales ou de santé. De plus, les étudiantes et étudiants n'ont que très peu de droits face aux employeurs et s'en trouvent donc doublement exploitées.

Parallèlement à cette augmentation incessante des heures étudiantes, un autre dispositif nous tient alerté. En effet, le statut d'étudiant-indépendant a vu le jour en 2017: c'est une nouveauté qui a fait peu de bruit à ses débuts, mais qui enregistre une hausse importante. On parle d'un taux moyen d'accroissement trimestriel de +18,1 %¹!



¹ economie.fgov.be/fr/themes/entreprises/pme-et-independants-en/les-travailleurs-independants/les-etudiants-independants



Ce statut est encore moins cadré que le statut classique de jobiste, il n'y a plus de nombre d'heures à respecter, mais seulement un plafond de revenus de 14 000 € par an qui mène à une requalification en indépendant à titre principal. De plus, les cotisations sociales sont quasiment réduites à néant. Des échos que nous avons, et pour toutes les raisons citées, les employeurs et employeuses s'intéressent de plus en plus à ce statut. En effet, ce dernier permet d'engager des étudiants et de les faire donc travailler comme « faux indépendants ». Une pratique de plus en plus courante dans tous les pans de l'économie, qui tire vers le bas les conditions de travail de toutes et tous. Parallèlement, le manque de financement des services d'inspection sociale ne permet pas de déceler suffisamment ces pratiques frauduleuses.

Pour rappel, les étudiants ne sont pas là pour jobber, mais bien pour étudier. Les Jeunes FGTB disent « non » à ce modèle encourageant le dumping social et la précarisation des jeunes, ainsi qu'à ces cadeaux faits aux employeurs au détriment des étudiants et des travailleurs. À la place, nous militons pour que le cadre législatif des jobs étudiants soit similaire à celui d'un ou une travailleuse à occupation principale, une diminution des heures en contrat étudiant et l'augmentation des cotisations sociales des jobistes qui permettrait un accès complet aux piliers de la Sécurité sociale. Nous revendiquons également une revalorisation des aides sociales individuelles et la rémunération des stages, car étudiants et étudiantes sont déjà une source de travail gratuit pour nombre d'entreprises.





OXYJeunes asbl

oxyjeunes.be

Nos Séjours Pédagogiques et Journées d'excursion



Dans le magnifique domaine du Carmel, à Matagne-la-Petite, au sud de la Province de Namur, OXYJeunes compose, avec son équipe d'Animateurs et d'animatrices brevetées une méthode d'apprentissage alternative par le jeu. Des activités en plein air, de la découverte, de l'apprentissage, de la création... le tout vécu activement et construit par les enfants.



« Les Séjours et Journées apportent une sortie du quotidien, de l'émerveillement, des étoiles dans les yeux des enfants, de l'ouverture aux autres, du vivre ensemble. » — Valérie Bayet, Coordinatrice du Carmel

Autour d'une thématique au choix, le programme d'animation est proposé pour un séjour de 3, 4, 5 ou une seule journée. La thématique peut être liée au programme scolaire des enfants, mais pas obligatoirement.

Les Séjours Pédagogiques

Chaque programme d'activité a été travaillé autour d'un objectif pédagogique précis en adéquation avec le développement et la scolarité de l'enfant, à travers un savant mélange d'activités ludiques de découvertes, artistiques et physiques: initiation sensorielle à la forêt, immersion historique au temps des chevaliers, découverte des us et coutumes des Indiens d'Amérique ou sensibilisation à ce qui nous entoure.



Les enfants et les jeunes sont plongés dans l'univers du thème choisi, en compagnie de deux chevaux de traits: Carlo et Kimperlet, qui offrent aux enfants une promenade en calèche encadrée par des meneurs expérimentés, dans les campagnes de Matagne.



« Régulièrement on a des retours d'écoles ou enseignants qui nous remercient pour les étoiles qu'on a pu mettre dans les yeux de leurs enfants, et du super accueil familial! Ils disent qu'au Carmel, ils s'y sentent bien, comme chez eux. Le côté familial du Carmel et de son accueil chaleureux revient régulièrement dans les retours positifs. » — Valérie, Coordinatrice

À l'année, une vingtaine de Séjours sont organisés au Carmel et une dizaine de journées d'excursion par saison. Notre équipe du Carmel accueillera 15 Séjours, de mars à juin 2023. De quoi bien clôturer l'année scolaire.

Les Journées d'excursions

OXYJeunes propose également des journées d'excursions pour les enfants et les jeunes. Ces journées sont organisées autour d'une thématique au choix et sont faites pour être axées sur la découverte et l'aventure.



« Lors des Journées, les enfants apprennent plein de choses, mais ne s'en rendent pas compte, car tout est fait par le jeu. Ils viennent apprendre, mais ils n'ont





pas l'impression qu'ils travaillent. » — Élodie Bazillon, Animatrice au Carmel

Les Séjours Pédagogiques « Immersion en Animation »

L'ASBL OXYJeunes met en place pour la nouvelle année scolaire qui arrive des Séjours Pédagogiques « Immersion en Animation », pour les groupes/classes d'option animation d'écoles secondaires. Les programmes des Séjours seront construits en fonction des besoins des participants.

« Ayant fait l'option animation en secondaire, selon moi, on manque énormément de pratique en sortant du cursus scolaire, et on n'a pas de réalité de terrain comme on peut l'avoir en travaillant dans le milieu. Avec les Séjours d'Animation, on peut venir compléter cette partie manquante et amener un côté pratique de l'Animation. » — Élodie

Le but de ces Séjours sera de proposer, en un court laps de temps, un très large panel de ce qu'on peut proposer en Animation. Ce sera un voyage à travers tous les types d'activités de manière fun et participative. Tout en créant de la coopération dans leur groupe pour faciliter les échanges.

Au Carmel, nous donnerons un avant-goût du travail sur le terrain, aux Animateurs de demain!

Contactez notre équipe du Carmel :
oxyjeunes.be/sejours-pedagogiques
v.bayet@oxyjeunes.be | 060 34 91 72

Nous proposons également d'autres activités/actions auprès du public scolaire tel que des Animations dans les écoles, des Activités Pédagogique d'Animation (remplacement de professeur en formation), des Animations au Château OXYJeunes de Farciennes pour les groupes/classes, des actions de sensibilisation au harcèlement et aux écrans, ainsi que des journées ou demi-journées de cohésion pour les classes.

Pour plus d'informations sur nos Animations à destination des écoles :

oxyjeunes.be/animation/#animations-dans-les-ecoles
animation@oxyjeunes.be | 071 38 84 00



Ça veut dire quoi, être jeune en 2023 ?



Forum des Jeunes

forumdesjeunes.be



Le porte-parole des jeunes

Écouter, rassembler, agir. Trois verbes qui constituent notre ADN. Institué par un décret, le Forum des Jeunes est l'organe d'avis officiel des 16-30 ans en Fédération Wallonie-Bruxelles.

En tant que porte-parole de la jeunesse, nous consultons les jeunes sur tous les sujets qui les concernent. Nous avons une certitude: la jeunesse fait partie de la solution. Inclure toujours plus de jeunes dans les prises de décision et dans les espaces médiatiques est donc essentiel pour nous.

La voix des jeunes, un enjeu essentiel

Pour parler véritablement au nom des jeunes et non à leur place, il faut donc écouter ce qu'elles et ils ont à dire. C'est l'objectif de nos consultations. Pour chacune des thématiques traitées par ces consultations, nous récoltons la parole de plus d'un millier de jeunes avec une véritable diversité géographique et sociale.

Après analyse, nous articulons ces témoignages pour produire un document associant à la fois les constats et expériences des jeunes, mais également leurs revendications: un Avis officiel du Forum des Jeunes.

Depuis 2020, nous avons pu consulter les jeunes sur une vingtaine de sujets comme l'alimentation durable, les droits des femmes, le sans-abrisme ou encore l'éducation aux médias.

Toutes nos consultations sont disponibles sur notre site internet ou via ce QR code, n'hésitez pas à les diffuser autour de vous!



DEVENIR DES CRACS, D'AUTRES ANIMATIONS DU FORUM DES JEUNES

Le Forum des Jeunes, c'est aussi un catalogue d'animations à destination des écoles, des Maisons de jeunes ou des Organisations de jeunesse. Avec en toile de fond, la question suivante: Comment la jeunesse peut-elle prendre une part active dans la société?

Nous explorons alors la citoyenneté, le débat ou encore la politique au travers de plusieurs propositions pédagogiques. Cela peut être un jeu de rôle qui plonge les jeunes dans des dilemmes liés à des questions de société; une animation qui place les jeunes dans le rôle d'équipes de communication pour des candidats ou candidates politiques, ou encore un jeu qui propose aux jeunes de devenir des gestionnaires d'une cité futuriste. Nous disposons également d'animations-formation comme « Je clique donc je suis », qui traite des thématiques du slacktivismisme et des bulles de filtre. Ces activités, accessibles dès l'âge de 16 ans, durent en moyenne deux heures et sont animées gratuitement par notre équipe pédagogique.

Un premier Mémoire

Durant l'été 2021, le Forum des Jeunes a lancé une vaste enquête intitulée « Être Jeune en 2021 ». C'était quoi, être jeune en 2021? Quels étaient les ressentis des jeunes après un an et demi de pandémie, de vie entre parenthèses? Quels étaient leurs espoirs, leurs doutes, leurs combats?

Le Forum a voulu récolter la parole des jeunes via des entretiens qualitatifs (individuels ou par petits groupes) afin de se tourner vers l'avenir, vers l'après-Covid et d'avoir une base solide de recommandations pour améliorer le quotidien des jeunes. Le résultat de ce processus consultatif est à trouver sur notre site internet: forumdesjeunes.be, sous forme d'un mémoire.

« Être jeune, pour moi, c'est ne pas être pris au sérieux. Beaucoup d'adultes ne prennent pas au sérieux nos problèmes, même les politiciens. [...] Et en fait, je trouve vraiment qu'on n'est pas respectés et qu'on n'est vraiment pas pris au sérieux, parce qu'on est jeune. »
(F., 16 ans)

Découvrez ce document en ligne sur notre site ou demandez votre exemplaire papier au Forum des Jeunes: forum.jeunes@cfwb.be



Spoiler alert: la suite arrive!

Le Mémoire « Être Jeune en 2021 » est un travail dont le Forum est fier et dont les échos ont été très positifs, tant dans le milieu scolaire ou de la jeunesse, que politique. Entendre les jeunes parler librement de tous les aspects de leur vie et leur laisser un espace d'expression inédit est essentiel à nos yeux. C'était évident pour nous de continuer ce travail en 2023, en se concentrant moins sur l'après-Covid, que sur les autres réalités des jeunes.

Dès le mois de mars, « Être Jeune en 2023 » prendra ses quartiers aux quatre coins de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Avec une méthodologie affinée, mais avec la même philosophie qu'en 2021, nous sommes enthousiastes à l'idée d'entendre vos jeunes au sein de vos organisations.

Entendre les jeunes sur leur quotidien

Une rencontre EJ23 (c'est plus court comme ça!), c'est tout d'abord la proposition suivante: prendre le temps pour parler de ce qui anime les jeunes. C'est créer un espace agréable, sécurisé et sécurisant pour s'écouter, réfléchir, échanger.

Ces petits groupes sont alors confrontés à des questions, parfois impertinentes, sur leur quotidien, leurs valeurs, leur vision de l'avenir, mais toujours sujettes à interpré-

tation et libres sur le sens qui pourrait leur être donné. Jusqu'ici, c'est presque classique.

La particularité d'EJ23 est ailleurs: aucun entretien ne ressemble à un autre. Les questions sont en effet proposées de façon aléatoire, d'un groupe à l'autre, et ne mèneront pas forcément aux mêmes discussions et débats.

Notre travail? Animer les débats et puis retranscrire tout ce qui sera dit lors de l'entretien, afin de compiler la parole des jeunes de Wallonie et de Bruxelles, le plus fidèlement possible, sans censure. Et puisque constater ne nous suffit pas, chaque entretien se termine par des recommandations concrètes de chaque jeune.

À la fin du processus, par la diversité des publics et le nombre, il est alors possible d'esquisser quelques contours de l'essence de ce que veut dire être jeune aujourd'hui. Un portrait qui sera matérialisé par un mémoire et, cette année, des podcasts réguliers!

Envie de donner le micro à vos jeunes? C'est possible! N'hésitez pas à envoyer un mail à Amélie, chargée du projet « Être Jeune en 2023 »: amelie.lielievre@cfwb.be





Faucons Rouges asbl

fauconsrouges.be

Les formations permettant d'obtenir le Brevet d'Animateur en Centre de Vacances



Le Mouvement des Faucons Rouges est reconnu par la Fédération Wallonie-Bruxelles comme organisme de formation dans le cadre du Brevet d'animateur en Centre de vacances. L'objectif général de la formation est de proposer aux futurs animateurs de se construire un large panel de savoirs, de savoir-faire, de savoir-être essentiels à une animation de qualité. La formation s'inscrit dans une démarche d'éducation permanente où l'enfant est placé au centre des préoccupations. Elle se nourrit également des valeurs socialistes et démocratiques qui ont guidé nos fondateurs. Solidarité, égalité, démocratie, tolérance sont des valeurs qui se construisent à chaque étape de ce processus. Les sessions de formation sont organisées autour d'une pédagogie active, mettant le jeune stagiaire en prise directe avec le terrain.



De nombreux jeunes se regroupent autour de cette passion commune qu'est l'animation, ils sont encadrés, dans chaque section, par des adultes chevronnés et expérimentés qui les guident dans leur apprentissage de la gestion et de l'animation de groupes.

Ce temps de formation permet aux jeunes de faire le point sur des savoirs individuels et des expériences informelles acquises sur le terrain et de les étayer par des bases solides, d'abord théoriques, ensuite pratiques avec un réel en-

cadrement des formateurs. Les jeunes s'engagent donc dans une démarche globale en vue d'assurer l'accueil des enfants dans les sections locales, dans les plaines de jeux, en centre de vacances.

Pour cette année 2023, direction Modave et plus spécifiquement à « La Limo ». C'est dans cette belle région que sont programmées les 3 formations permettant d'obtenir le Brevet d'animateur en Centre de vacances.



Un module de formation du niveau 1 qui rencontre beaucoup de succès auprès des jeunes est celui du parachute... Un outil assez simple à appréhender.



Le parachute offre une multitude d'activités physiques de coordination et d'expression. Son utilisation développe des capacités relevant de domaines différents :

- ➔ Corporel: motricité globale (coordination générale, enchaînement de gestes, rythme, équilibre).
- ➔ Spatial: latéralisation, orientation déplacement.
- ➔ Social: coopération, respect des autres, solidarité.
- ➔ Créatif: imagination (recherche de nouvelles figures) et expression (chorégraphies collectives avec ou sans support musical).

De plus, cet outil favorise les relations interpersonnelles et permet à l'animateur de se décentrer.

Une belle découverte pour nos stagiaires qui ne manqueront certainement pas de proposer ce type d'animation lors de leurs stages pratiques.

Photos: Alain Detilleux - ProJeuneS asbl





30



31



1. Règles textuelles pour un article

La Rédaction du Pro J n'exige pas un nombre précis de caractères pour les textes qui lui sont soumis, en vertu du fait qu'un texte a « la bonne longueur » quand son auteur estime librement avoir exprimé son propos complètement. La moyenne de longueur des textes est équivalente à un ou deux formats A4, dans une police de corps 10 — mais ils peuvent être plus longs, jusqu'à 3, voire 4 pages A4, tenant compte du fait que souvent des images les accompagnent et sont généralement incluses dans le corps du texte, lors de la mise en page, ce qui le rallonge d'autant.

- 🔴 LES TEXTES DOIVENT NOUS PARVENIR EN FORMAT BRUT, EN TRAITEMENT DE TEXTE, SUR OPEN OFFICE OU WORD, ET NON MIS EN PAGE DANS UN PDF.
- 🔴 LES IMAGES ILLUSTRANT LE TEXTE DOIVENT NOUS PARVENIR À PART DE CELUI-CI ET NON INCLUSES DANS LE CORPS DU TEXTE.

2. Règles techniques pour les images et les logos

Les articles peuvent être accompagnés d'autant d'images que l'auteur le souhaite. La Rédaction du Pro J se réserve le choix final et utile des images publiées, en fonction de la place disponible.

Les règles techniques sont par contre très précises et doivent être respectées, sous peine de rendre les images impubliables :

- 🔴 FORMAT : JPEG (PAS DE PNG, NI DE GIF) ;
- 🔴 RÉOLUTION : 300 DPI (PAS DE CAPTURES D'ÉCRAN, NI D'IMAGES ISSUES DU WEB OU EN BASSE RÉOLUTION À 72 DPI, ISSUES DE TÉLÉPHONES, ETC.)

32



Chaque texte DOIT être accompagné du logo de l'association concernée, si elle n'a jamais écrit dans le Pro J auparavant. Le format privilégié est celui du dessin vectoriel (Adobe Illustrator: format AI ou EPS). Au cas où vous ne posséderiez pas de version vectorielle, les règles de qualité propres aux images bitmap s'imposent.

La taille physique des images doit correspondre au minimum à celle envisagée de l'impression finale (on peut toujours réduire une image, mais pas l'agrandir sans perdre en qualité). À titre d'exemple, les dimensions d'une pleine page verticale du Pro J sont: 190 x 276 mm.

3. Féminisation des textes

Le Pro J pratique la féminisation des textes, mais dans le respect strict des règles grammaticales, orthographiques et typographiques en vigueur dans la langue française commune. Ceci, non seulement en vue de préserver la fluidité et la lisibilité des textes, mais aussi dans le sens didactique de ne pas exclure certains publics, *a priori* moins à l'aise avec la pratique de la langue française usuelle, à commencer par les jeunes eux-mêmes, dont les difficultés sont notoires et suffisantes.

Aucune règle générale n'existant actuellement pour la féminisation des textes, le Pro J établit dès lors librement les siennes propres, qui visent avant tout à la plus grande simplicité et surtout à l'*inclusion* d'un public le plus large possible, selon sa mission sociale et d'éducation permanente.

De ce fait, le Pro J ne recourt pas à l'« inclusion » par des points, points médians, des tirets ou toute autre surcharge visuelle, ni à des mots-valises, des néologismes ou des barbarismes. Par contre, nous privilégions l'usage des doublets et de l'accord au masculin ou au féminin, selon la règle « de proximité ». Exemple: « Les étudiantes et les étudiants sont arrivés » ou « Garçons et filles sont arrivées ».

Cette règle de féminisation ne s'applique *que* quand il convient rationnellement de préciser que les deux sexes sont concernés et si cela rajoute une information utile à la compréhension du texte et à sa nuance.

Sinon, la règle du français usuel s'applique sans changement. De même, s'il est admis au début d'un texte que les deux sexes sont concernés (ex: les étudiants *et* les étudiantes), il n'est pas utile de redoubler systématiquement toutes les occurrences suivantes de ces mêmes termes au sein du même texte — le bon sens et l'intelligence du lecteur faisant foi. Ceci afin d'éviter l'alourdissement et l'allongement inutiles des textes et du temps de lecture total. La qualité et l'intelligibilité de l'information de fond primant par principe sur toute autre considération symbolique ou formelle.

4. Édition des textes

Par souci de cohérence et de qualité éditoriale (et parce qu'*éditer* n'est pas *copier-coller*), tous les textes publiés dans le Pro J sont systématiquement corrigés, tant sur le plan orthographique que typographique, voire syntaxique, s'il y a lieu. Ce, également, afin d'harmoniser les textes entre eux, à l'instar de la mise en page de ceux-ci. Il en va donc de même à propos des procédés hétéroclites de féminisation, qui sont toujours mis en correspondance avec la ligne éditoriale et stylistique du Pro J.

5. Calendrier type des parutions

Le Pro J paraît TOUS LES TRIMESTRES, soit quatre fois par an :

1. SEPTEMBRE — octobre — novembre ;
2. DÉCEMBRE — janvier — février ;
3. MARS — avril — mai ;
4. JUIN — juillet — août.

La sortie intervient normalement autour du 15 du mois ouvrant le trimestre concerné.

De là, LA TOMBÉE DES TEXTES INTERVIENT TOUJOURS UN MOIS AVANT LA SORTIE D'UN NUMÉRO! Donc, selon les cas et sur base des jours ouvrables, cela donne approximativement, une tombée autour de la :

1. mi-août ;
2. mi-novembre ;
3. mi-février ;
4. mi-mai.

6. Rôles au sein de la Rédaction du Pro J

Les appels à textes et l'envoi postal des numéros ou la demande de retrait de notre liste d'envois sont assurés par le responsable logistique, Rosario Fontana: logistique@projeunes.be

MAIS

L'envoi des textes à publier, ainsi que les questions techniques concernant la mise en page, la qualité technique des images, la demande d'un délai pour la remise d'un texte, etc., sont à adresser par mail au Rédacteur en chef, Alain Detilleux: edition@projeunes.be

7. Version Web du Pro J

Tous les numéros du Pro J se doublent d'une version PDF mise en ligne sur notre site Web — donc, téléchargeables — et restent disponibles en permanence sous forme d'archives électroniques: projeunes.be/03_revue_archi.php

33



SERVICES



Latitude Jeunes asbl | latitudejeunes.be



Excepté Jeunes asbl | exceptejeunes.be



Promo Jeunes asbl | promojeunes-asbl.be



OXYJeunes asbl | oxyjeunes.be



PhiloCité asbl | philocite.eu

AUTRES



Réseau Castor asbl | castor.be

MOUVEMENTS



Comité InterUniversitaire des Étudiants en Médecine
cium.be



Faucons Rouges asbl | fauconsrouges.be



MJS asbl – Mouvement des Jeunes Socialistes
jeunes-socialistes.be



Jeunes FG TB asbl | jeunes-fgtb.be

FÉDÉRATIONS DE CENTRES DE JEUNES ET D'ORGANISATIONS DE JEUNESSE



ProJeuneS asbl | projeunes.be



CIDJ asbl | cidj.be



For' J asbl | forj.be





ASBL Fédération des jeunes socialistes et progressistes

36

