

- 05** Édito
Fabian Martin, Julie Ben Lakhal
- 06** Baromètre Covid-19: février 2022
Julie Ben Lakhal
- 14** La Bidochonne du trimestre: Christine Boutin
Charles-Maurice de Talleyrand-Périgord (sans bas de soie)
- 16** Espaces du confinement: du livre à l'exposition
ProJeuneS
- 18** Un camp international pour les Faucons Rouges au Royaume-Uni
- 20** Faucons Rouges: Pio Games, c'est reparti!
Faucons Rouges
- 21** Ateliers d'écriture créative pour les animateurs
Excepté Jeunes
- 22** Balade à poney à la main, avec les Castors
- 24** Nouveau projet d'aménagement chez les Castors: une plaine de jeux d'intérieur
Les Castors
- 28** Focus sur nos formations
OXYJeunes
- 32** La protection sociale pour toutes et tous, une priorité ravivée par le Covid-19
Solsoc
- 36** Zoom OJ: Mouvement des Jeunes Socialistes (MJS)



Rédacteur en chef
Alain Detilleux

Président
Fabian Martin

Secrétaire générale
Julie Ben Lakhal

Coordinateur de projets
Nicolás Fernandez

Chargée de formations
Delphine Gantois

Assistante de formations
Catherine Barette

Coordination,
Infographie et Mise en page
Alain Detilleux

Logistique et communication
Francine Delfosse

Secrétariat
Marielle Delbaere

Rédaction de Pro J
ProJeuneS asbl
bd de l'Empereur 15|3
1000 Bruxelles

T. 02 513 99 62
F. 02 502 49 47

edition@projeunes.be

projeunes.be

facebook.com/projeunes

Retrouvez ce numéro en ligne :



Les propos tenus dans les textes relèvent
de l'entière responsabilité de leurs auteurs.

Nous remercions sincèrement tous les intervenants
extérieurs qui ont apporté leur contribution à ce numéro.

La santé mentale des jeunes est préoccupante

La crise sanitaire a bouleversé la vie de tous. Ses répercussions sur la santé mentale des enfants et des jeunes sont particulièrement inquiétantes.

Selon le Commissariat Corona du gouvernement, la quatrième vague a eu le plus grand impact négatif sur le bien-être. En effet, la santé mentale et l'absentéisme pour cause de maladie ont fait l'objet d'un suivi constant par le Groupe d'évaluation mentale du *Gems* (Groupe d'Experts de stratégie de crise pour le Covid-19). L'agence « *Opgroeien* », qui soutient les enfants et les jeunes adolescents en situation de crise découlant de problèmes de santé mentale, a enregistré (depuis septembre 2021) une hausse encore plus importante des contacts que depuis le début de la crise du Covid. La plupart des demandes d'aide concernent des problèmes psychiques, y compris des demandes sur le suicide. Actuellement, dans certaines régions du pays, la première ligne ainsi que les hospitalisations de crise ou les lits pédopsychiatriques sont au bord de la saturation avec des délais de prise en charge très longs. Cette situation entraîne une sécurisation insuffisante pour les jeunes suicidaires.

Les professionnels de la jeunesse peuvent aisément observer des situations de plus en plus complexes de ce public particulièrement fragilisé par l'isolement social, le stress, la fragilité des contenants habituels, la famille, l'école et le social : troubles anxieux, troubles alimentaires, troubles du sommeil, phobies et décrochages scolaires, voire de nombreux basculements vers la dépression profonde jusqu'aux tentatives de suicide...

Avec des perspectives de reprise de la vie normale, on peut espérer une amélioration de la santé mentale des jeunes. Cependant, à l'heure d'écrire ces lignes, nous sommes toujours en « code orange ». La situation actuelle met en évidence la nécessité de renforcer la prévention et le dépistage de ces enfants et de ces jeunes en détresse psychologique. Parce que, parler de son mal-être c'est un premier pas pour détecter et mettre en place une prise en charge appropriée.

Ne rien faire n'est pas une option

À côté des multiples initiatives prises, il m'apparaît fondamental de souligner une fois de plus le rôle essentiel — et même vital dans certains cas — de notre secteur jeunesse et de ses structures, singulièrement celles de ProJeuneS qui, au quotidien, viennent en aide directement ou indirectement aux jeunes en difficulté. En effet, les liens de confiance qui sont tissés avec les jeunes, voire la multitude d'activités proposées permettent de libérer la parole et dès lors de renforcer le soutien et la prévention des conséquences de la crise sanitaire sur la santé mentale des jeunes.

Au niveau mondial, l'OCDE demande instamment que soit pris en compte l'impact de la crise du Covid sur la santé mentale de la population. Cette approche nécessite une politique intégrée et intersectorielle.

Si l'équipe de ProJeuneS se propose de travailler à cette problématique majeure avec ses membres, il n'en demeure pas moins que cette réalité doit dès lors être prise en compte par la Fédération Wallonie-Bruxelles, afin de réfléchir à des dispositions et moyens pour amplifier des pistes d'actions.

Pour ma part, l'absence de réaction face aux problèmes de santé mentale actuels et singulièrement des jeunes n'est pas une option !

Fabian Martin — Président
Julie Ben Lakhal — Secrétaire générale
02.2022



La Bidochonne du trimestre : Christine Boutin

Pour chaque numéro, tous les trimestres, Pro J élit désormais son « Bidochon du trimestre », soit, le responsable politique ou la personnalité publique qui aura mérité cette distinction par ses déclarations dignes du Café du commerce, dans l'exercice de ses fonctions.

Cela n'arrive pas souvent dans cette rubrique, il faut le reconnaître, mais les mérites personnels de certaines, parfois encore plus indiscutables que ceux de certains, doivent être récompensés. Aujourd'hui, le Bidochon du trimestre est une Bidochonne, car nous voulions saluer Christine Boutin pour l'ensemble de sa carrière.

Si Christine Boutin a annoncé son retrait de la vie politique, en 2017, elle a repris sa place récemment dans le débat public en annonçant son soutien au sinistre Éric Zemmour. L'occasion était trop belle de revenir sur son parcours.

Christine Boutin a été, sous la présidence de Nicolas Sarkozy, ministre du Logement et de la Ville pendant deux ans. Au terme de cette brève expérience ministérielle, elle a fait les frais d'un remaniement en 2009. Vexée d'être éjectée du Gouvernement Fillon, elle refuse la traditionnelle cérémonie de passation de pouvoir avec son successeur. Un comble pour une traditionaliste d'un tel acabit!

Car l'ultra-catholique Christine Boutin a surtout défrayé la chronique en cochant toutes les cases du positionnement de l'activiste intégriste. Elle s'oppose fermement à l'avortement et participe activement à une manifestation à l'occasion des 20 ans de la loi Veil. Opposante à l'euthanasie, elle milite notamment en 2008 pour refuser le droit à mourir dans la dignité de Chantal Sébire, mère de famille atteinte d'une tumeur incurable. Christine Boutin se dira alors « scandalisée qu'on puisse envisager de donner la mort à cette femme parce qu'elle souffre et qu'elle est difforme ».

Elle s'oppose également au mariage pour tous et à l'adoption par les couples homosexuels. Parmi ses arguments, on peut retenir celui-ci : « Où placera-t-on la frontière, pour un enfant adopté, entre l'homosexualité et la pédophilie ? » Sur cette question elle semble avoir du mal à faire dans la nuance et exprime publiquement que « l'homosexualité est une abomination ».

Peu sensible à la question du harcèlement sexuel dont sont victimes certaines femmes, notamment dans le monde politique, elle défend le droit à la « gauloiserie ». Bien qu'elle soit le plus souvent conséquente dans la défense de valeurs ouvertement rétrogrades, elle s'insurge contre le puritanisme que voudraient imposer certaines femmes qui ne vivent pas très bien les actes et les propos déplacés de leurs collègues masculins.

Cet ancien membre d'un Gouvernement de la République a considéré que son parcours était compatible avec une forme de bienveillance envers la monarchie de droit divin. Elle salue la figure du roi Louis XVI, dont le testament révélait « son amour pour Dieu, sa famille et son peuple. ». Elle justifie son positionnement en faveur du monarque déchu de la manière suivante : « Vous savez, je suis une femme politique, la France est républicaine donc je suis obligée, dans mon temps de passage sur Terre, de respecter les codes qui régissent mon pays. Mais moi, je n'ai jamais assumé la mort de Louis XVI et celle de Marie-Antoinette. »

Son ralliement à Zemmour est finalement une forme de coming out! Elle s'assume désormais fièrement aux yeux du monde comme étant d'extrême droite. Son étoile, qui n'a cessé de pâlir, brille désormais au firmament dans la constellation des soutiens de Zemmour, poète des temps modernes qui n'a de cesse de faire rimer France avec rance.

Si vous avez des suggestions pour le trimestre à venir, n'hésitez pas à nous les envoyer par courriel à : s-g@projeunes.be

Charles-Maurice de Talleyrand-Périgord (sans bas de soie)
02.2022



Baromètre Covid-19 : février 2022



Suite au Comité de concertation du 11 février 2022 et à l'application du Baromètre code orange, à partir du 18 février 2022, voici un récapitulatif des nouvelles mesures pour le Secteur Jeunesse à partir de cette date :

I. ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES EN GROUPE – 1 (Culture, Jeunesse, Sports)				
INTÉRIEUR Dynamique ou non		Notamment réunions du conseil d'administration, ateliers, répétitions, activités sportives, animations socio-éducatives, camps (jeunes-sport-culture), stages.		
		Code Jaune	Code Orange	Code Rouge
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	En cas de contact avec des externes, les règles relatives à la vie en société s'appliquent.*	Obligatoire, avec respect des règles liées à l'âge.*
Distance de sécurité		/	Éviter les contacts intensifs sauf si la nature de l'activité ne le permet pas.	Éviter les contacts intensifs sauf si la nature de l'activité ne le permet pas.
Covid Safe Ticket		Pas de CST.	Option à partir de 50 adultes.	Option à partir de 50 adultes.
Nuitée		Pas de restriction.	Enfants : autotests vivement recommandés (aux parents). Adultes : autotests recommandés.	Encadrement animations socio-éducatives : recommandation de test PCR/RAT avant et d'autotest après. Enfants : vive recommandation des autotests (adressée aux parents).
Qualité de l'air		Attention accrue à la ventilation.	Espaces bien ventilés, utilisation d'un compteur de CO ₂ conseillé, plan d'action, ventilation intermédiaire recommandée.	Espaces bien ventilés, utilisation d'un compteur de CO ₂ conseillé, plan d'action, ventilation intermédiaire recommandée.
Capacité		Pas de restriction.	100-200 participants**	50-100 participants (dynamique et non-dynamique)***

* Sauf si l'activité ne le permet pas ou si participants assis avec distance de sécurité.
 ** N/A au sport, à l'exception des stages sportifs où le nombre de participants est égal à celui des stages culturels et des camps de jeunes.
 Remarque : Si fonction Horeca, suivre les règles applicables à l'Horeca.

I. ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES EN GROUPE – 2 (Culture, Jeunesse, Sports)

EXTÉRIEUR
Dynamique ou non Notamment réunions du conseil d'administration, ateliers, répétitions, activités sportives, animations socio-éducatives, camps (jeunes-sport-culture), stages.

		Code Jaune	Code Orange	Code Rouge
Masque		Pas de restriction.	Uniquement en cas de contact avec des externes, les règles relatives à la vie en société s'appliquent.*	Les règles relatives à la vie en société s'appliquent.*
Distance de sécurité		/	Éviter les contacts intensifs sauf si la nature de l'activité ne le permet pas.	Éviter les contacts intensifs sauf si la nature de l'activité ne le permet pas.
Covid Safe Ticket		Pas de CST.	Option à partir de 50 adultes.	Option à partir de 50 adultes.
Qualité de l'air		/	Bien ventiler les tentes.**	Bien ventiler les tentes.**
Capacité		Pas de restriction.	Pas de restriction.	50-200 participants**

* Sauf si l'activité ne le permet pas ou si participants assis avec distance de sécurité.

** Seules les tentes dont au moins deux grands côtés sont ouverts et libres sont autorisées. Autres tentes, voir les règles applicables à l'intérieur.

*** N/A au sport, à l'exception des stages sportifs où le nombre de participants est égal à celui des stages culturels et des camps de jeunes.

Remarque: Si fonction Horeca, suivre les règles applicables à l'Horeca.



II. ÉVÉNEMENTS PUBLICS – 1

INTÉRIEUR Non dynamique		Public assis, qui regarde dans le calme ou qui crie, applaudit, chante. Par exemple: cinéma, théâtre, présentation de livres, séminaire d'entreprise, journée d'étude, réunion de vente, événement client, compétition sportive avec places assises.		
		Code Jaune	Code Orange*	Code Rouge*
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Obligatoire	Obligatoire
CST		Pas de CST.	Obligatoire à partir de 50 personnes.	Obligatoire à partir de 50 personnes.
Qualité de l'air		Compteur CO ₂ , analyse de risque et plan d'action.	Valeur cible 900 ppm (ventilation 40 m ³), assainissement de l'air à partir de 1 200 ppm, limite 1 500 ppm (18 m ³). **	Valeur cible 900 ppm (ventilation 40 m ³), assainissement de l'air à partir de 1 200 ppm, limite 1 500 ppm (18 m ³). **
Gestion de la foule		/	Obligatoire (option compartimentage).	Obligatoire (option compartimentage).
Capacité		Pas de restriction.	Plafonds possibles. ----- Limitée à 60-90 %***	Plafonds possibles. ----- Limitée à 50-70 %

INTÉRIEUR Dynamique		Public debout, qui se déplace et interagit activement. Par exemple: congrès debout, événement où l'on danse, fête du personnel.		
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Obligatoire pour le personnel.	
CST		Pas de CST.	Obligatoire + (optionnel) Test rapide (RAT).	
Qualité de l'air		Compteur CO ₂ , analyse de risque et plan d'action.	Valeur cible 900 ppm (ventilation 40 m ³), assainissement de l'air à partir de 1 200 ppm, limite 1 500 ppm (18 m ³). **	Interdit
Gestion de la foule		/	Obligatoire (option compartimentage).	
Capacité		Pas de restriction.	Plafond possible. ----- Limitée à 60-90 %***	

* Le Comité de concertation détermine s'il faut appliquer le code orange/rouge à partir de 100-200 participants.

** Lorsque la valeur limite est dépassée, la capacité doit être réduite à partir de l'activité suivante de manière à respecter la valeur limite.

*** La limitation de la capacité et le plafond peuvent être supprimés si la norme de qualité de l'air est respectée.

Remarque: Si fonction Horeca, suivre les règles applicables à l'Horeca.

II. ÉVÉNEMENTS PUBLICS – 2

EXTÉRIEUR Non dynamique		Public principalement assis, déplacement dans le calme. Par exemple: concerts extérieurs, cinéma extérieur, théâtre extérieur, match de foot, course cycliste.		
		Code Jaune	Code Orange*	Code Rouge*
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Conseillé si absence de distance de sécurité.	Obligatoire
CST		Pas de CST.	Obligatoire à partir de 100 personnes.	Obligatoire à partir de 100 personnes.
Qualité de l'air		Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.
Gestion de la foule		/	Obligatoire (option compartimentage).	Obligatoire (option compartimentage).
Capacité		Pas de restriction.	Plafonds possibles. ----- Limitée à 60-90 %***	Plafonds possibles. ----- Limitée à 50-70 %

EXTÉRIEUR Dynamique		Public en mouvement, qui interagit activement. Festival de musique, concert debout. Entre autres fêtes extérieures.		
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Obligatoire pour le personnel.	Obligatoire
CST		Pas de CST.	Obligatoire à partir de 100 personnes.	Obligatoire à partir de 100 personnes.
Qualité de l'air		Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Tente fermée et terrasse couverte non autorisées.
Gestion de la foule		/	Obligatoire (option compartimentage).	Obligatoire (option compartimentage).
Capacité		Pas de restriction.	Plafond possible. ----- Limitée à 60-90 %***	Avec plafond, max. 1000/compartiment ----- Limitée à 50-70 %

* Le Comité de concertation détermine à partir de combien de participants il faut appliquer le code orange/rouge.

Remarque: Si fonction Horeca, suivre les règles applicables à l'Horeca.

III. HORECA – 1

INTÉRIEUR Non dynamique		Consommation principalement assise, déplacement dans le calme. Entre autres: restaurants, bars, cafés avec serveurs, repas en groupe (deuil), restauration lors de réceptions.		
		Code Jaune	Code Orange	Code Rouge
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Obligatoire pour le personnel.	Obligatoire pour les clients et le personnel.
CST		Pas de CST.	Obligatoire à partir de 50 personnes.	Obligatoire à partir de 50 personnes.
Qualité de l'air		Compteur CO ₂ , analyse de risque et plan d'action.	Valeur cible 900 ppm (ventilation 40 m ³), assainissement de l'air à partir de 1 200 ppm, limite 1 500 ppm (18 m ³).	Valeur cible 900 ppm (ventilation 40 m ³), assainissement de l'air à partir de 1 200 ppm, limite 1 500 ppm (18 m ³).
Heure de fermeture		Pas d'heure de fermeture.	Pas d'heure de fermeture.	23-1 heure
Capacité		Pas de restriction.	Plafond possible.	6 personnes/table, pas de consommation debout/au bar.** ----- Plafond possible.

INTÉRIEUR Dynamique		Public qui se déplace, danse, crie et interagit activement avec les autres. Entre autres vie nocturne, cafés dansants, cafés, repas en groupe.		
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Obligatoire pour le personnel.	
CST		Pas de CST.	Obligatoire + Test rapide optionnel (RAT).	
Qualité de l'air		Compteur CO ₂ , analyse de risque et plan d'action.	Valeur cible 900 ppm (ventilation 40 m ³), assainissement de l'air à partir de 1 200 ppm, limite 1 500 ppm (18 m ³).	Interdit
Heure de fermeture		Pas d'heure de fermeture.	Pas d'heure de fermeture.	
Capacité		Pas de restriction.	Plafond possible. ----- Limitée à 60-80 %**	

* Lorsque la valeur limite est dépassée, la capacité doit être réduite à partir de l'activité suivante de manière à respecter la valeur limite.

** La capacité et le plafond peuvent être supprimés si la norme de qualité de l'air de 900 ppm (ou 40 m³) est respectée.

III. HORECA – 2

EXTÉRIEUR Non dynamique		Consommation principalement assise, déplacements dans le calme. Par exemple: terrasse.		
		Code Jaune	Code Orange	Code Rouge
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Obligatoire pour le personnel.	Obligatoire pour les clients et le personnel.
CST		Pas de CST.	Obligatoire à partir de 100 personnes (si événement public).	Obligatoire à partir de 100 personnes (si événement public).
Qualité de l'air		Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.
Heure de fermeture		Pas d'heure de fermeture.	Pas d'heure de fermeture.	23-1 heure
Capacité		Pas de restriction.	Plafond possible.	Plafond possible. ----- Consommation debout non autorisée.

EXTÉRIEUR Dynamique		Public en mouvement, interagissant. Par exemple: fêtes extérieures.		
Masque		FFP2 conseillé pour les personnes vulnérables sur le plan médical.	Obligatoire pour le personnel.	Obligatoire pour les clients et le personnel.
CST		Pas de CST.	Obligatoire à partir de 100 personnes (si événement public).	Obligatoire à partir de 100 personnes (si événement public).
Qualité de l'air		Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Normes de qualité de l'air intérieur pour tente fermée et terrasse couverte.	Tente fermée et terrasse couverte interdites.
Heure de fermeture		Pas d'heure de fermeture.	Pas d'heure de fermeture.	23-1 heure (gestion de foule obligatoire)
Capacité		Pas de restriction.	Plafond possible.	Plafond possible.

Espaces du confinement: du livre à l'exposition

L'année 2020 aura été marquée entièrement par la pandémie mondiale de Covid-19, non seulement en termes sanitaires, mais également s'agissant des mesures de confinement qui auront été décidées à l'échelle mondiale — à quelques exceptions près.

Ces mesures exceptionnelles et historiques ont marqué les esprits, tant par le niveau de contraintes physiques et psychologiques qu'elles ont entraînées, que par la vision inédite des grandes villes du monde mises à l'arrêt, avec leurs rues désertées par les populations locales, aussi bien que par les touristes internationaux.

Bruxelles, capitale de la Belgique et aussi de l'Union européenne, n'a pas échappé à cette suspension quasi totale de ses activités et de ses interactions sociales, de mars à juin, offrant *a priori* un visage neuf, une atmosphère plus pure et plus calme, dans ses rues et sur ses boulevards ordinairement surchargés.

Cependant, derrière cette apparence de sérénité souhaitable, les inégalités sociales de toute sorte n'ont pas cessé d'être à l'œuvre et ont même eu tendance à s'aggraver, en exacerbant certaines tensions déjà bien présentes depuis longtemps. Non seulement s'agissant des conditions parfois pénibles dans lesquelles chacun a dû vivre ces longs mois de confinement chez soi, mais également s'agissant des possibilités de circulation parfois très différentes selon les quartiers ou les personnes concernées (femmes, jeunes, etc.), alors même que l'espace public, au demeurant plus ouvert, était investi et quadrillé de façon plus prégnante que jamais par des mesures sécuritaires et de contrôle policier renforcées.



Cette exposition, faisant suite au livre éponyme dont les images sont issues, se veut à la fois un document visuel, un enregistrement artistique subjectif de ces quelques mois suspendus, et une réflexion associative plus profonde et large sur l'impact à court, moyen et long terme de ce confinement, sur la cohésion sociale dans son ensemble et sur les espaces qui ont été laissés, dégagés ou restreints, tant géographiquement que politiquement et individuellement, à cette occasion, notamment au niveau des jeunes.



Enfin, cette exposition se veut être une opportunité — post-confinement — de se rencontrer physiquement, après tant des mois de limitation de l'offre culturelle, ainsi que l'occasion de réfléchir sur l'importance des espaces collectifs et des rencontres citoyennes, tout autant que sur l'art et la culture en tant qu'axes essentiels dans la construction d'une émancipation sociale.

Exposition produite et réalisée par ProJeuneS asbl

LaVallée | rue Adolphe Lavallée 39, 1080 Bruxelles
25 > 27 mars 2022 — Vernissage : 24 mars — 18 > 21 h 30

Renseignements : projets@projeunes.be





Faucons Rouges asbl

fauconsrouges.be

Un camp international pour les Faucons Rouges au Royaume-Uni



Common Ground est le prochain camp international de l'IFM-SEI, organisé par Woodcraft Folk (Royaume-Uni) - et vous êtes tous invités ! Il se déroulera du vendredi 29 Juillet au lundi 8 août 2022 à Kelmars Hall and Gardens.

Kelmars se trouve dans la partie du Northamptonshire rural. C'est un site en grande partie plat, avec beaucoup d'espace, y compris des bois et des sentiers de randonnée. Vous pouvez vous attendre à passer la plupart de votre temps sur place dans ce grand camp. Il y a très peu d'endroits à distance de marche. Nous ne serons pas à proximité d'un centre-ville ou de commerces par exemple. Mais c'est une chance de voir une autre facette du Royaume-Uni : une campagne authentique que les touristes ne visiteront peut-être jamais.

Le camp attend entre 2000 et 3000 personnes. Beaucoup seront des Woodcraft Folk (Faucons Rouges Anglais), mais pas seulement, des groupes du monde entier seront présents.

Les Faucons Rouges de Belgique ont noué un partenariat avec un groupe de Faucons autrichiens afin de mener à bien, durant le camp, un projet d'envergure sur les migrations climatiques.

Les objectifs ciblés :

- Rencontrer d'autres jeunes Européens sensibles à la thématique des migrations climatiques.
- Discuter, échanger sur la situation des

migrants climatiques.

- Mettre en place des actions "one shot" marquantes sur la thématique des migrations climatiques.
- Créer des ateliers, à notre échelle, pour sensibiliser à l'importance du changement climatique et les conséquences de celui-ci sur le monde.



Les différentes phases du projet :

- Une phase de discussion et d'échanges entre les deux groupes, pour pouvoir mettre en place une phase d'interpellation.
- Une phase d'interpellation. Celle-ci se déroulera dans le camping. Le but est de mettre en scène des jeunes de notre groupe en rapport avec la migration climatique, pour interpeller les autres jeunes ne participant pas à notre projet. Le but est que ceux-ci se questionnent sur notre action.
- Une phase d'ateliers. En lien avec la phase d'interpellation, si on ne change pas, voici ce qui pourrait se produire... On vous propose des pistes « simples » que tout un chacun peut faire pour que ça ne se produise pas.
- Une phase ouverte de création (expression) que nous imaginons comme un panneau géant pour tous les participants du camping, où ils ont la possibilité d'indiquer une réflexion, une action à mettre en place... sur la thématique de la migration climatique.

Nous espérons que le projet permettra de toucher d'autres jeunes sur l'importance du changement climatique et des migrations que cela entraîne. Nous souhaitons aussi sensibiliser au fait que ça n'arrive pas qu'aux autres et que le climat change partout dans le monde. A notre échelle nous avons les moyens de modifier nos comportements pour que tous puissent en profiter. Les jeunes pourront également utiliser leurs connaissances sur les migrations climatiques pour informer d'autres jeunes autour d'eux.



Faucons Rouges: Pio Games, c'est reparti!

Pio Games, un week-end pour les jeunes et par les jeunes!

La première édition s'est déroulée à Namur les 6 et 7 mai 2017. Cette première édition a rassemblé beaucoup de jeunes très enthousiastes à l'idée de vivre un week-end hors du commun. Si l'aspect culturel était bien présent (Citadelle, vieille ville...), l'accent était également mis sur l'aspect sportif (paddle...).

Les deux éditions suivantes ont, elles aussi, rencontré un franc succès.

La deuxième édition a eu lieu à Logne les 5 et 6 mai 2018: visite du château fort, kayak, spectacles de rapaces, balade en VTT...



Pio Games 2019

Pour la quatrième édition, nous avons prévu de nous retrouver à Liège les 25 et 26 avril 2020 pour une édition « FORT LIDJE EXPRESS ». Ce grand jeu d'équipe aurait permis aux jeunes de parcourir la ville de Liège en trottinette électrique, en navette fluviale et en bus TEC afin de résoudre les énigmes et les épreuves concoctées. Pour arriver à la fin de cette aventure, deux conditions: la coopération et l'entraide. Cette édition, reportée en 2020, a également dû être reportée en 2021, la crise sanitaire ne nous permettant pas de réunir autant de jeunes.



Mais bonne nouvelle, pour Pio Games IV, nous vous donnons rendez-vous les 7 et 8 mai 2022!

Pour cette édition, nous vous invitons à découvrir Liège (au départ de la gare des Guillemins) et ses trésors. Comme d'habitude, l'équipe d'animation vous concocte un week-end rempli de fun, de bonne humeur, sous le signe de l'Amitié.



Photos ci-dessus: Pio Games 2018

La troisième édition s'est déroulée à Aiseau Presles, les 4 et 5 mai 2019: cuistax, hoverboard, joute sur kayak, escape game, spectacle équestre...

Ateliers d'écriture créative pour les animateurs



Au mois de janvier, ainsi qu'en février, l'ASBL Excepté Jeunes a organisé deux formations (à la Coordination des EDD de Bruxelles et à celle de Namur-Luxembourg) permettant d'animer et de concevoir des ateliers d'écriture créative.



Destinées à un public d'animateurs en Écoles de Devoirs, leur première partie s'est donnée en distanciel et en présentiel. Encore en cours, elles s'achèveront dans le courant du mois de mars.

Réparties sur trois matinées, elles visaient essentiellement à découvrir, à essayer, tester... Bref, à vivre des ateliers d'écriture trop souvent considérés comme étant inaccessibles pour bon nombre, peu enclins à écrire.

Si ceux-ci représentent avant tout un moyen (et non uniquement une finalité), ils sont ouverts et accessibles à tous, et permettent à chacun, en plus de s'exprimer librement, d'aller à la rencontre de l'autre.

Au-delà de l'expression de soi, de la créativité et du partage, les ateliers d'écriture créative demeurent également un moment où résident la bienveillance et la tolérance, le respect et l'écoute — soit autant de valeurs à développer chez nos jeunes.





Réseau Castor

Réseau Castor asbl

castor.be

Balade à poney à la main, avec les Castors

22



Nouvelle initiative en Basse-Sambre avec les Castors, les balades à poney à la main!

Régulièrement, les dimanches après-midi, au départ du Manège des Castors, des balades sont organisées, en plein air, en famille, entre amis, en compagnie des poneys, de l'âne de la Ferme des castors! Un vrai moment qui fait du bien! Partir à la découverte du patrimoine campagnard, forestier et des jolis paysages d'Aiseau en suivant le cours sinueux de la Biesme et de ses cascades. Observer la faune sauvage, l'envol d'un héron, les canards colverts, écouter le bruissement de la nature en éveil.

Balade en aller-retour. Les enfants, à tour de rôle, montent sur les poneys et font, à tour de rôle, une partie de la balade à pied, tout en marchant. Les poneys sont tenus en main par les parents.



Au programme: accueil dès 13h45 accueil au Manège des Castors; présentation et préparation avec les familles des poneys; balade accompagnée le long de la Biesme avec les poneys. Rentrée des poneys aux box, et moment de d'évasion à Castorland où les enfants peuvent profiter les aires de jeux, sous la surveillance exclusive des parents. 17 heures: Fermeture du site.

Prochaine sortie, le dimanche 27 mars. La balade est destinée à toute personne en capacité de marcher de 3 à 5 km. Il faut parfois porter les plus petits, si pas de poussette.



Pour se balader sur le poney, il faut avoir 2 ans minimum et jusqu'à 9 ans. Le type de parcours est de niveau facile, pas de dénivelé, les chemins sont parfois boueux, mais accessibles aux poussettes, même si elles auront besoin d'un « car wash ».

Équipement, prévoir une tenue adaptée fonction de la météo. Facultativement: Gourde et petit encas

Réservation uniquement par Internet:
castor.be/fetes

Pour tous les détails: contactez Les castors uniquement par e-mail: info@castor.be (Tél.: 071 76 03 22).

Une Organisation de l'asbl Les Castors CJJM.
Responsable: Achille Verschoren, Directeur Régent en Éducation physique et Biologie

23





Réseau Castor

Réseau Castor asbl

castor.be

Nouveau projet d'aménagement chez les Castors : une plaine de jeux d'intérieur



C'est bien connu, les castors sont des bâtisseurs, et la Ferme des Castors perpétue la renommée de son animal emblématique: le castor. Cette fois, à l'initiative d'Achille Verschoren, c'est pour l'aménagement d'un vaste espace de jeux d'intérieur. Celui-ci a déjà un nom, il sera baptisé « Castorland Indoor ». Il sera installé dans le bâtiment « Le Moulin » une annexe de la Ferme des Castors, encore à rénover.

Pourquoi ce nouveau projet ?

Nous ne sommes jamais à l'abri d'une averse, d'un temps frais ou de rafales de vent. La Belgique, c'est son climat, n'est pas le pays le plus sûr en termes de météo! Quand le temps fait grise mine, que quelques gouttes s'échappent des nuages, quand alors, jouer dehors dans le jardin ou au parc devient plus compliqué, pour les bambins, il faut bien penser à combler ces journées-là. Et courir partout, dans la maison, avec les amis, les copains de classe, c'est un véritable enfer pour les enfants eux-mêmes, difficilement supportable pour leurs parents! Les castors vont proposer un véritable exutoire avec « Castorland Indoor ».

Ce complexe intérieur de plus de 1 400 m² sera conçu pour accueillir des activités extrascolaires, des anniversaires, des excursions scolaires, des fêtes de mariages, des baptêmes, des communions, des fêtes de sociétés. Les infrastructures pourront accueillir les familles avec des enfants dans un cadre couvert et ludique aménagé en différents espaces à thème pour le plus grand plaisir de tous.

Que va-t-on y retrouver ?

Un endroit coloré où l'on trouvera des toboggans, des parcours d'obstacles, des ponts de singe, des piscines remplies de balles, des structures gonflables, des labyrinthes, des murs d'escalade, des trampolines... sont autant de jeux qui viendront pimenter les moments sur place. Courir, Sauter, Ramper, découvrir, échanger, partager, tout pour développer la psychomotricité, mais aussi pour bien se défouler. Un moment inoubliable plein d'émotions.

Des zones bien séparées pour les petits ou les plus grands. Un module sera spécialement

conçu pour les bouts d'chou, les minis. Vous trouverez au sein de ce module une piscine de balle, un toboggan adapté à l'âge, des tableaux ludiques, un parcours d'obstacles. Ils pourront, tout en s'amusant, améliorer la motricité, la coordination et développer leur créativité tout en s'amusant intensément.

En plus d'être une plaine de jeux couverte, cet endroit proposera des animations, ainsi que des défis à réaliser, le tout dans une ambiance Castor.



En période scolaire, *Castorland Indoor* accueillera les écoles et pendant les congés des stages seront programmés autour de nouveaux thèmes.

De plus, des personnages fantastiques feront leur apparition pour égayer davantage l'ambiance qui sera instaurée. *Castorland Indoor* sera peuplé de personnages hauts en couleur et de mascottes, qui ne manqueront pas d'amuser la galerie tout en véhiculant les valeurs essentielles de notre centre : amitié, courage, gentillesse, bonne humeur, solidarité, empathie.

Chaque personnage possède son caractère, ses humeurs, mais également ses particularités, ses facultés : sportives, artistiques, humoristiques, acrobatiques, il accompagnera les enfants dans leurs folles aventures. Les enfants ne verront pas le temps passer.

Enfin un bel espace restauration, pique-nique pour les gourmands. Les parents pourront, par exemple, déguster un bon cocktail ou prendre une planche apéritive pendant que les enfants profiteront des aires de jeux. Un super concept, réunissant, plaine de jeux intérieure petite restauration, dans une volonté d'action sociale et de développement durable.



Parents et enfants devraient donc y trouver leur moment de plaisir: jeux partagés, nouveautés, exclusivités, jeux innovants, un service et un accompagnement particuliers feront du parc *Castorland Indoor* une référence incontournable dans la région du grand Charleroi, de la Basse-Sambre de l'entité d'Aiseau-Presles.

Le coût, pour la réalisation de ce projet, est estimé à un peu plus de 500 000 €. Pour cofinancer ce projet, les Castors feront appel au mécénat, aux sponsors et à tout opérateur public ou privé capable de participer financièrement à la réalisation de *Castorland Indoor* et à son fonctionnement.

Contact: info@castor.be (Téléphone: 071 76 03 22)

Responsable du projet Achille Verschoren Directeur
GSM: 0497 50 02 86

Une réalisation de l'asbl Les Castors CJJM, rue du Faubourg 16 à 6250 Aiseau.





OXYJeunes asbl

oxyjeunes.be

Focus sur nos formations

Nous proposons deux types de formations. D'une part le Brevet d'Animateur en Centre de Vacances (BACV) et de l'autre, le Brevet de Coordinateur en Centre de Vacances (BCCV). Celles-ci nous permettent de proposer et de mettre en place un encadrement de qualité, en constante évolution, en partie, dans nos différents accueils.

Notre méthodologie est basée sur les principes de l'Éducation permanente, qui vise à mettre en place des formations participatives, dynamiques et ouvertes à tout public. Ces formations sont articulées sur plusieurs modules et débouchent sur un brevet homologué et délivré par la Fédération Wallonie-Bruxelles.

La Formation d'Animateur en Centre de Vacances

Être Animateur en Centres de Vacances, c'est construire des activités, des animations, des jeux... Et surtout, mettre en place les outils nécessaires pour permettre l'évasion, l'amusement, le développement de projets en coconstruction avec les enfants et les autres animateurs, qui conduisent à la CRACS attitude. C'est-à-dire, à être des Citoyens, Responsables, Actifs, Critiques et Solidaires !



« Cette formation fait découvrir les joies et les techniques de l'animation, en participant à une expérience unique. Elle permet de renforcer le contact humain, mais également de développer ses connaissances, et d'en apprendre plus sur soi-même », Christopher, responsable des Formations chez OXY.

→ Le contenu de la formation Animateur Les participants sont amenés à apprendre par eux-mêmes et à échanger en groupe

leurs connaissances et expériences. Nous souhaitons que chacun « vive » la formation à son rythme, à travers des ateliers de réflexions, d'échanges, des mises en situation, etc. Lors de ces ateliers, nos accompagnateurs guident et soutiennent les réflexions. La formation est idéale pour dépasser ses craintes et prendre confiance !

« Le participant va apprendre à découvrir le monde des enfants, à être au top concernant le type d'activités à proposer, à pouvoir gérer un groupe, prendre du plaisir à proposer des activités avec des thèmes ludiques, gérer la collaboration avec d'autres animateurs, apprendre aux enfants à développer leurs créativité », Sylvie, détachée pédagogique.

Tout d'abord, le participant va vivre de façon ludique les animations et se plonger dans l'ambiance pour vivre différents styles de jeux. « Le premier module a été proposé pour l'Athénée royal René Magritte. J'ai beaucoup apprécié cette formation. Et j'ai tout de suite eu envie de continuer, parce que dans cette première formation, j'avais déjà appris des choses sur moi », Valeria, animatrice brevetée suite à la Formation.

Ensuite, ce vécu va être décortiqué pour comprendre comment construire une animation, quels sont les différents types d'animation. À partir du 2^e module, en tenant compte de ce qui a été vécu au module précédent, des animations sont créées. « Différentes thématiques vont être abordées pour les préparer au mieux au stage pratique qui arrivera l'été », Virginie, détachée pédagogique.

La Formation de Coordinateur en Centre de Vacances

Être Coordinateur en Centres de Vacances, c'est être responsable de l'organisation du centre. Coacher l'équipe des animateurs en les guidant, en les soutenant dans leur travail quotidien et en veillant au bon déroulement de leurs animations. Élaborer un projet d'animation tout en respectant le Projet Pédagogique et les valeurs du Centre. Être la personne de référence, et la personne de contact entre les animateurs, les parents des participants, les partenaires, etc.

« L'animateur s'occupe des enfants, mais le Coordinateur prend en charge la responsabilité d'un Centre de Vacances et d'une équipe d'animation. Outre la responsabilité des enfants, il y a celle de toutes les personnes de la plaine que ce soit le staff d'animation, les partenaires, la logistique... », Anne-Cécile, formatrice chez OXYJeunes.





« La formation de Coordinateur a l'avantage d'être étalée sur 2 ans, ce qui permet de faire des liens avec l'expérience de terrain », Virginie.

Cette formation est tout à fait différente de celle des animateurs. Dans cette formation, il y a la gestion d'équipe, la gestion administrative, les subsides, etc. qui sont abordés, toujours de manière ludique. « C'est une formation extrêmement riche si on veut évoluer dans une structure d'accueil. On va toucher à l'administratif, la logistique, des notions de comptabilité. C'est assez large, mais toujours lié, bien sûr, à l'accueil des enfants ou même des adolescents. Ce que nous pouvons apporter aux personnes ayant déjà de l'expérience dans le domaine, ce sont les outils de gestion de groupe, comment remotiver son équipe quand on est Coordinateur? », Virginie. Lors de cette formation, les participants viennent de structures différentes, avec également des plus jeunes, n'étant dans aucune structure. Ce partage d'expériences entre les participants est assez complet.

« Cette formation apporte de la prise de confiance en soi, de la capacité à prendre des initiatives, à gérer un groupe, une équipe, de la capacité organisationnelle. Mais, surtout sur un point de vue développement personnel, cela permet aux participants d'aller chercher des compétences qu'ils ont en eux et qu'ils ne savent pas encore » — Sylvie

→ Le contenu de la formation Coordinateur
La formation met en place des ateliers participatifs et interactifs qui permettent de développer des compétences en gestion d'équipe, en développement de projets pédagogiques et de maîtriser les aspects administratifs, communicationnels et financiers d'un Centre ou d'un Séjour de Vacances.

Les participants seront amenés à apprendre par eux-mêmes, à échanger en groupe leurs connaissances et

expériences. Nous souhaitons que chacun « vive » la formation à son rythme, à travers des ateliers de réflexions, d'échanges, des mises en situation, etc. Lors de ces ateliers, nos formateurs guident et soutiennent les réflexions. « Dans le métier de Coordinateur il y a toute cette gestion des ressources humaines, étant donné qu'il faut se constituer une équipe, la remotiver, relier le Projet Pédagogique avec les animations qui sont pensées par les animateurs », Virginie.

→ Que pensent les brevetés animateurs et coordinateurs, ayant suivi ces formations?
« J'avais déjà fait la formation d'animatrice à 16 ans chez OXYJeunes, que j'avais adorée. J'avais hâte de retrouver l'équipe de formation toujours aussi motivée! La formation de Coordinatrice m'a apporté énormément de maturité et m'a permis de changer de vision sur certaines choses, comme mon regard sur le métier qui est beaucoup plus enrichissant. Je suis animatrice chez OXYJeunes et avoir plus de responsabilités dans l'ASBL est très bénéfique pour moi. J'ai appris que je pouvais gérer une équipe, que je pouvais avoir une place de Coordinatrice malgré mon âge et ma petite expérience. Il faut savoir oser! Ne pas avoir peur de défendre ses idées », Hélène, Coordinatrice brevetée.



« La formation d'animatrice m'a apporté beaucoup de choses sur la manière d'animer, de préparer une journée d'animation en respectant les besoins de chacun. Suite à cette formation, je travaille en plaine lors des grandes vacances et cette année grâce au brevet, je pars plusieurs jours en Espagne avec un groupe d'enfants. Le brevet m'ouvre des portes et j'en profite pour en apprendre davantage », Valeria

« La formation d'animateur m'a permis de très belles rencontres, et un certain savoir auprès des enfants. Les formatrices et formateur ont des compétences impressionnantes liées à l'écoute et l'apprentissage ludique », Marwan, Animateur breveté, suite à la formation.



SoISoc asbl

solsoc.be

La protection sociale pour toutes et tous, une priorité ravivée par le Covid-19

Des disparités et des inégalités exacerbées

Avec le coronavirus qui s'est répandu avec une rapidité et une violence inattendue, ayant déjà infecté plus de 250 millions de personnes dans le monde et entraîné en 2020 l'arrêt total ou partiel des activités de 2,7 milliards de travailleuses et travailleurs¹, nous nous sommes bien rendu compte que notre système de protection sociale était imparfait. Ailleurs, nous avons pu observer que les États qui n'ont pas assez investi dans la protection sociale ont été bien en peine de fournir une réaction appropriée.

Selon le Rapporteur spécial sur les droits de l'homme et l'extrême pauvreté, Olivier De Schutter, « les mesures d'urgence que les pays avaient prises pour atténuer les conséquences sociales de la pandémie étaient largement insuffisantes. Au total, 2,7 milliards de personnes dans le monde n'ont reçu aucune aide pour faire face à la crise ; par conséquent, entre 88 et 115 millions de personnes sont tombées dans l'extrême pauvreté en raison de la crise de la Covid-19 pour la seule année 2020, et 23 à 35 millions de personnes supplémentaires devraient subir le même sort en 2021 »².

Dans ce contexte d'urgence sociale et sanitaire, plus de la moitié de la planète, soit environ quatre milliards de personnes, n'ont accès à aucune protection sociale. On peut retrouver dans beaucoup de pays des mécanismes d'assurance maladie mais qui excluent les personnes vivant de l'économie informelle ou qui n'incluent que les soins de santé de base. Les systèmes de chômage, de pensions, d'allocations familiales et maternelles sont trop peu présents, souvent avec de faibles allocations, réservées aux fonctionnaires et aux employés et employées de grandes entreprises. En Afrique, seulement 17,4 % de la population est couverte pour au moins un élément de la protection sociale.³

1] Voir : ilo.org/global/topics/employment-promotion/informal-economy/publications/WCMS_745440/lang--fr/index.htm

2] « Fonds mondial pour la protection sociale: la solidarité internationale au service de l'élimination de la pauvreté Rapport du Rapporteur spécial sur les droits de l'homme et l'extrême pauvreté, Olivier De Schutter », A/HRC/47/36 – F – A/HRC/47/36 – Desktop (undocs.org), p. 5.

3] *Idem*, p. 3.

Un autre constat frappant est que la crise multidimensionnelle causée par ce virus aggrave les inégalités déjà en place et s'acharne sur les groupes sociaux les plus vulnérables, principalement les femmes, les personnes LGBTQI +⁴, les personnes migrantes ou issues de l'immigration. Lorsque les inégalités se superposent, les difficultés sont encore exacerbées. Dans la plupart des pays à revenu faible et intermédiaire, l'emploi des femmes est majoritairement informel. Or, c'est généralement l'emploi formel qui ouvre l'accès à une protection sociale. En outre, les femmes (encore davantage les femmes migrantes) sont surreprésentées dans le travail domestique (rémunéré ou pas) et dans les professions de soin à autrui, peu valorisées et plus exposées à des risques sanitaires et aux violences. Tous ces facteurs ont été encore multipliés depuis le début de la pandémie. Une protection sociale inclusive et sensible au genre est dès lors plus que jamais essentielle pour infléchir la tendance au creusement des inégalités.⁵

Des solutions qui existent

Avec l'appui de Solidaris, Solsoc soutient depuis de nombreuses années des initiatives visant à étendre l'accès à la santé et à la protection sociale. Nous appuyons des mutuelles de santé communautaires dans quatre pays d'Afrique⁶ dont le Sénégal. Pour un travailleur ou une travailleuse sénégalaise de l'économie informelle (soit 80 % de la population), s'affilier à une mutuelle de santé communautaire permet de bénéficier d'un accès aux soins de base et d'une couverture santé complémentaire pour les soins hospitaliers, et ainsi de se faire soigner sans se ruiner.⁷

Même si ces initiatives apportent des solutions réelles, si l'on veut viser une extension à grande échelle, il faut qu'il y ait une volonté politique et une capacité d'investir dans la protection sociale au niveau national. C'est pour cette raison que Solsoc et ses partenaires font un travail de plaidoyer au sein des plates-formes nationales des acteurs mutualistes pour la mise en place ou l'extension des systèmes nationaux de protection sociale.

Au Sénégal, si le taux de nombre de personnes couvertes par des remboursements ou allègements des frais liés aux soins de santé est passé de 20 % à 50 % de la

4] Pour en savoir plus, lire : solsoc.be/files/Image/Analyse-Solsoc_Pour-que-cesse-la-criminalisation-des-personnes-LGBT_2.pdf

5] Une avancée décisive vers l'égalité entre hommes et femmes : un meilleur avenir du travail pour tous (ilo.org), p. 86.

6] Burkina Faso, Burundi, République Démocratique du Congo, Sénégal.

7] Découvrez la dernière vidéo de la campagne : « La protection sociale est un droit, pas un privilège ! », qui s'attarde sur les mutuelles de santé au Sénégal : laprotectionsocialeestundroit.org



population totale de 2013 à 2018, c'est grâce au fait que, tout en misant sur les mutuelles de santé déjà existantes, la volonté s'est traduite en financements publics. À côté du régime d'assurance maladie obligatoire touchant les travailleuses et travailleurs des secteurs formels, l'État soutient le développement de mutuelles de santé communautaires, octroie la gratuité des soins aux personnes âgées, aux enfants de moins de 5 ans et aux personnes les plus précarisées, ainsi que la gratuité de certains services (césariennes, traitement VIH, etc.).

Investir dans un Fonds mondial pour une protection sociale universelle

Renforcer les systèmes de protection sociale nationaux permet de garantir l'accès aux soins de santé tout en soutenant la sécurité de l'emploi et des revenus des personnes; contribue fortement au développement humain et social et à la réduction des inégalités; joue un rôle vital de stabilisateur socio-économique et constitue également un instrument de résilience face aux crises multiples.



Le Sénégal devra encore travailler pour atteindre une couverture totale de sa population, mais certains pays n'ont même pas les moyens de financer un tel système. Pour les pays à plus faible revenu, la part du produit intérieur brut (PIB) à mobiliser serait trop importante (au-dessus de 15 %). C'est pour cela que des voix s'élèvent depuis quelque temps pour que soit créé un Fonds mondial pour la protection sociale.

Promu par l'Organisation internationale du travail, par le Rapporteur spécial des Nations Unies sur les droits de l'homme et l'extrême pauvreté, et soutenu par une campagne de la Confédération Syndicale Internationale, un Fonds mondial permettrait de financer la protection sociale universelle en rassemblant dans un pot commun les contributions financières des États. Les pays dont

les capacités économiques et fiscales sont insuffisantes auraient la possibilité de mettre en place ou de renforcer les socles nationaux de protection sociale en faisant appel à ce Fonds.



La campagne « La protection sociale est un droit, pas un privilège! »⁸, menée par FOS, IFSI et Solsoc avec le soutien de Solidaris, de la FGTB et des centrales ACCG et HORVAL va dans le même sens. Tout en continuant de soutenir nos partenaires en Afrique, au Proche-Orient et en Amérique latine et à visibiliser leur travail, nous demandons à la Belgique d'investir davantage dans la protection sociale au sein de sa coopération au développement, de soutenir la création d'un Fonds mondial de protection sociale et de promouvoir dans ses relations diplomatiques l'engagement des autres États pour une protection sociale universelle.

8| Voir: laprotectionsocialeestundroit.org



LES JEUNES
SOCIALISTES
LE MOUVEMENT



1. L'HISTOIRE

Dès les premiers instants où le Socialisme s'ancre dans le paysage belge, des regroupements des jeunes militants plus ou moins structurés s'organisent au sein de l'Action Commune avec le Parti Ouvrier Belge organise.

Au cours de l'histoire, les relations avec le Parti ont été très vite en dent de scie, pour preuve, en 1899 déjà Émile Vandervelde (homme politique socialiste et auteur de la Charte de Quaregnon) qualifie l'action radicale du mouvement de la Jeune Garde Socialiste de « gamineries »*. L'aspiration à l'action n'a pas toujours plu aux aînés et il serait trop long d'énumérer ici les points d'achoppement qui témoignent de l'indépendance historique des Jeunes Socialistes.

Très active sur le terrain de l'éducation permanente et de la formation idéologique des jeunes militants, c'est surtout la forte défense de convictions antimilitaristes qui caractérise l'histoire du Mouvement. Une des traces de la continuité revendiquée est que « La Jeune Garde » est à ce jour le nom de la revue du Mouvement des Jeunes Socialistes.

2. L'ÉQUIPE

Le MJS est une Organisation de jeunesse à caractère politique regroupant des jeunes de 16 à 30 ans, autour des valeurs socialistes. L'idéal socialiste du MJS est la solidarité citoyenne, la collectivité et l'esprit d'entraide avec les plus faibles et les marginalisés. Nous luttons également pour la défense de la démocratie sociale et d'une mixité sociale, pour l'éradication de la pauvreté, pour l'égalité des genres et contre toute forme de discrimination politique, économique, sociale, confessionnelle et culturelle.

La sensibilisation politique et étudiante à la participation citoyenne et à la démocratie fait entièrement partie des objectifs du Mouvement qui met en place des actions spécifiques pour la promouvoir.



Le MJS est composé comme suit :

- Le Conseil d'Administration (CA) , composé de 6 membres élus par l'AG
- Le Bureau politique (BP) composé des administrateurs, du secrétaire international, du délégué chargé du lien avec les fédérations et sections, des présidents de fédération, de deux représentants au Bureau National du PS, mais aussi d'un représentant par Fédération.
- L'Assemblée Générale, ce sont les membres effectifs de notre mouvement. L'AG est composé du BP et de deux représentants supplémentaires par Fédération.
- Les Fédérations, elles sont situées dans la Région Wallonne et dans la Région de Bruxelles-Capitale. On en compte 13 réparties sur ces deux régions.
- Les Sections locales sont établies au sein d'une ou plusieurs communes.

→ Et pour terminer, l'équipe permanente, soit un ensemble de 5 employés travaillant chaque jour à la gestion de l'ASBL.

3. JORIS KAIRET (COORDINATEUR)

Pro J: Peux-tu te présenter?

J'ai 27 ans, je suis né à Charleroi, j'habite dans la commune de Châtelet. Diplômé comme animateur socio-culturel et sportif, j'ai toujours aimé mettre en place des activités ou des projets. De par mes formations et études, ma place est auprès des jeunes. Je suis vice-secrétaire au sein de la Fédération des Jeunes socialistes de Charleroi, mais aussi Coordinateur au sein du Mouvement.

Pro J: Peux-tu nous parler du parcours qui t'a mené jusqu'à ce poste de Coordinateur du MJS?

Étant attiré par les médias, les questions de société, mais aussi en voyant les jeunes s'inquiéter pour leur avenir, j'avais à cœur de trouver un boulot dans une OJ qui forme des jeunes à avoir une conscience politique. Partageant les valeurs du MJS, j'y ai postulé comme Chargé de projet. Après un engagement de 8 mois, la place de Coordinateur m'a été proposée. J'ai tout de suite accepté, mon rôle est d'aider au mieux le Mouvement en étant le lien entre notre équipe et le Conseil d'administration. Mais aussi d'apporter mon aide et/ou mes conseils au sein des fédérations ou des sections.

Pro J: Par quels biais le MJS permet-il aujourd'hui aux jeunes de s'exprimer, de les initier à des modes d'expression et de les aider à communiquer leurs points de vue?

Après l'apparition du Covid-19, beaucoup d'OJ ont été mises à l'arrêt. Les réseaux sociaux et les plateformes en lignes nous ont permis de continuer notre travail. Et forcément, nous nous sommes améliorés durant ces mois d'arrêt. Le staff propose, à la demande de nos jeunes, des formations pour se préparer à répondre aux débats, de prendre la parole. Des ateliers sont mis en place pour expliquer et sensibiliser au mieux les piliers et/ou combats de notre mouvement. Ces derniers ont pour but de préparer nos jeunes à organiser des actions, des événements et des débats en ayant la possibilité d'exprimer leurs points de vue.

Pro J: Comment vois-tu le travail d'une OJ progressiste avec les jeunes, aujourd'hui?

La jeunesse c'est l'avenir. Il est donc primordial de les entendre et surtout de les écouter. Le rôle de l'OJ n'est pas de faire le travail à leur place, mais bien de les accompagner dans l'élaboration de leur conscience politique en mettant en place des outils et des projets. Mais aussi de leur donner les codes et règles pour savoir ce qui réalisable ou non, et de connaître également les répercussions de nos actions. Il est primordial que nos jeunes soient les premiers « acteurs » d'une OJ progressiste!

4. ANAÏS GEUDENS (PRÉSIDENTE)

Pro J: Peux-tu te présenter?

J'ai 26 ans et je suis née à Herstal, en province de Liège. J'ai commencé à m'investir au sein des JS durant mes études en sciences politiques, et en 2019 j'ai été élue vice-présidente de la Fédération liégeoise des Jeunes Socialistes. Au niveau professionnel, je suis collaboratrice au Parlement fédéral, dans les matières d'emploi, de lutte contre la pauvreté et d'égalité des genres.

Pro J: Qu'est ce qui t'a motivée à te présenter à la Présidence du MJS?

Quand j'y repense, ma candidature a été le fruit d'un long processus. Suite à mon élection à la Fédération, j'ai commencé à m'investir dans des projets qui ne pouvaient être entrepris uniquement à Liège, en particulier le développement des sections étudiantes via le lancement d'une dynamique nationale des Etudiants

Socialistes. J'ai ensuite été embauchée comme coordinatrice, et ça a été le vrai tournant décisif: en étant à la fois militante et coordinatrice, j'ai vu le grand potentiel du MJS, mais aussi ses faiblesses. Cela m'a donné envie de me présenter à la présidence.

Pro J: Présente-nous ce nouveau bureau? Quelle est la force de cette nouvelle équipe?

La force de notre équipe est la représentativité des militants de notre mouvement. Nos membres sont issus de fédérations aux profils très différents, à la fois en termes d'ancienneté, de nombre de membres ou de proximité géographique. Ils sont également représentatifs à la fois de la population étudiante et des jeunes travailleurs. Et nous avons également fait attention à représenter tous les genres, avec une équipe constituée pour la première fois de membres s'identifiant comme « femme », « homme » et « X ».



Pro J: Quels sont vos projets durant ce mandat?

Notre objectif principal est de faire du MJS national une structure de soutien aux projets des fédérations et des sections et de formation des militants. Les projets proposés seront de deux types: au niveau « local », ils viseront à relancer des sections et fédérations qui ont besoin d'être redynamisées; au niveau « national », ils viseront à coordonner les projets impliquant des jeunes socialistes de Wallonie et de Bruxelles, tels que la participation à des manifestations nationales, les voyages et rencontres à l'étranger, ou les prises de position au nom de l'ensemble du mouvement.

Pro J: Quels sont vos liens structurels aujourd'hui avec le PS?

Nous cherchons à travailler davantage avec le Parti, tout en conservant notre autonomie. Nous prôtons la complémentarité dans les combats que nous portons tous deux. Nous devons travailler ensemble pour que le Socialisme parle à nouveau aux jeunes, mais aussi pour que la vision des jeunes soit mieux représentée dans les prises de position du PS.

Pro J: On sait que la pandémie a eu un impact sur le bien-être des jeunes, leur santé mentale, mais aussi sur la précarité de leurs conditions de vie. Qu'en pense le MJS? Avez-vous des réflexions ou peut-être des actions prévues à ce sujet?

Chaque crise frappe toujours davantage ceux qui sont déjà plus faibles, et le Covid-19 n'a pas été une exception. Tous ces problèmes existaient déjà bien avant, mais ont été ignorés jusqu'à ce que le Covid les mette à l'avant-plan. À nous de porter ces questions auprès du Parti, mais aussi auprès de nos membres et de la population via une présence accrue sur le terrain.



Les jeunes socialistes d'Anderlecht ont organisé une red house pour répondre aux besoins des étudiants en blocus



La section de Binche a distribué des roses et des préservatifs à l'occasion de la Saint Valentin!

En décembre dernier, les JS de Charleroi ont réalisé une distribution de cadeaux



La fédération de Liège a milité contre l'extrême-droite dans la région



la fédération de Namur a réalisé une campagne pour la journée contre le SIDA



KIT OJ



DIFFÉRENTES POSSIBILITÉS

1/kitoj.be

L'outil est en téléchargement gratuit sur kitoj.be
Le site propose aussi des informations supplémentaires sur le secteur avec notamment une liste de ressources possibles pour financer vos projets, des vidéos, les textes légaux...

2/Prêt

Vous pouvez emprunter gratuitement l'outil:
boulevard de l'Empereur 15 bte 3000 à 1000 Bruxelles
Pour ce faire, complétez le formulaire: kitoj.be/contact

3/Lors des ateliers prévus à l'agenda

Nous organisons régulièrement des ateliers Kit OJ.
Pour vous tenir au courant: projeunes.be

4/Lors d'un atelier sur demande

Nous pouvons venir animer votre équipe avec le Kit OJ.

Outilthèque Kit OJ: kitoj.be/outiltheque

Le Kit OJ est un jeu pédagogique qui a pour ambition d'aider les volontaires et les travailleurs du secteur OJ à être mieux outillés pour pouvoir s'insérer de manière optimale dans les dynamiques sectorielles, mieux comprendre le décret OJ, avoir une réflexion sur des questionnements propres au secteur.

ENVIE DE DÉCOUVRIR LE KIT OJ?

CONTACT

02 502 35 02

projeunes.be - formations@projeunes.be



1. Règles textuelles pour un article

La Rédaction du Pro J n'exige pas un nombre précis de caractères pour les textes qui lui sont soumis, en vertu du fait qu'un texte a « la bonne longueur » quand son auteur estime librement avoir exprimé son propos complètement. La moyenne de longueur des textes est équivalente à un ou deux formats A4, dans une police de corps 10 — mais ils peuvent être plus longs, jusqu'à 3, voire 4 pages A4, tenant compte du fait que souvent des images les accompagnent et sont généralement incluses dans le corps du texte, lors de la mise en page, ce qui le rallonge d'autant.

🔴 LES TEXTES DOIVENT NOUS PARVENIR EN FORMAT BRUT, EN TRAITEMENT DE TEXTE, SUR OPEN OFFICE OU WORD, ET NON MIS EN PAGE DANS UN PDF.

🔴 LES IMAGES ILLUSTRANT LE TEXTE DOIVENT NOUS PARVENIR À PART DE CELUI-CI ET NON INCLUSES DANS LE CORPS DU TEXTE.

2. Règles techniques pour les images et les logos

Les articles peuvent être accompagnés d'autant d'images que l'auteur le souhaite. La Rédaction du Pro J se réserve le choix final et utile des images publiées, en fonction de la place disponible.

Les règles techniques sont par contre très précises et doivent être respectées, sous peine de rendre les images impubliables :

🔴 FORMAT : JPEG (PAS DE PNG, NI DE GIF) ;

🔴 RÉOLUTION : 300 DPI (PAS DE CAPTURES D'ÉCRAN, NI D'IMAGES ISSUES DU WEB OU EN BASSE RÉOLUTION À 72 DPI, ISSUES DE TÉLÉPHONES, ETC.)

44



Chaque texte DOIT être accompagné du logo de l'association concernée, si elle n'a jamais écrit dans le Pro J auparavant. Le format privilégié est celui du dessin vectoriel (Adobe Illustrator: format AI ou EPS).

Au cas où vous ne posséderiez pas de version vectorielle, les règles de qualité propres aux images bitmap s'imposent.

La taille physique des images doit correspondre au minimum à celle envisagée de l'impression finale (on peut toujours réduire une image, mais pas l'agrandir sans perdre en qualité). À titre d'exemple, les dimensions d'une pleine page verticale du Pro J sont: 190 x 276 mm.

3. Féminisation des textes

Le Pro J pratique la féminisation des textes, mais dans le respect strict des règles grammaticales, orthographiques et typographiques en vigueur dans la langue française commune. Ceci, non seulement en vue de préserver la fluidité et la lisibilité des textes, mais aussi dans le sens didactique de ne pas exclure certains publics, *a priori* moins à l'aise avec la pratique de la langue française usuelle, à commencer par les jeunes eux-mêmes, dont les difficultés sont notoires et suffisantes.

Aucune règle générale n'existant actuellement pour la féminisation des textes, le Pro J établit dès lors librement les siennes propres, qui visent avant tout à la plus grande simplicité et surtout à l'*inclusion* d'un public le plus large possible, selon sa mission sociale et d'éducation permanente.

De ce fait, le Pro J ne recourt pas à l'« inclusion » par des points, points médians, des tirets ou toute autre surcharge visuelle, ni à des mots-valises, des néologismes ou des barbarismes. Par contre, nous privilégions l'usage des doublets et de l'accord au masculin ou au féminin, selon la règle « de proximité ». Exemple: « Les étudiantes et les étudiants sont arrivés » ou « Garçons et filles sont arrivées ».

Cette règle de féminisation ne s'applique *que* quand il convient rationnellement de préciser que les deux sexes sont concernés et si cela rajoute une information utile à la compréhension du texte et à sa nuance.

Sinon, la règle du français usuel s'applique sans changement. De même, s'il est admis au début d'un texte que les deux sexes sont concernés (ex: les étudiants *et* les étudiantes), il n'est pas utile de redoubler systématiquement toutes les occurrences suivantes de ces mêmes termes au sein du même texte — le bon sens et l'intelligence du lecteur faisant foi. Ceci afin d'éviter l'alourdissement et l'allongement inutiles des textes et du temps de lecture total. La qualité et l'intelligibilité de l'information de fond primant par principe sur toute autre considération symbolique ou formelle.

4. Édition des textes

Par souci de cohérence et de qualité éditoriale (et parce qu'*éditer* n'est pas *copier-coller*), tous les textes publiés dans le Pro J sont systématiquement corrigés, tant sur le plan orthographique que typographique, voire syntaxique, s'il y a lieu. Ce, également, afin d'harmoniser les textes entre eux, à l'instar de la mise en page de ceux-ci. Il en va donc de même à propos des procédés hétéroclites de féminisation, qui sont toujours mis en correspondance avec la ligne éditoriale et stylistique du Pro J.

5. Calendrier type des parutions

Le Pro J paraît TOUS LES TRIMESTRES, soit quatre fois par an :

1. SEPTEMBRE — octobre — novembre ;
2. DÉCEMBRE — janvier — février ;
3. MARS — avril — mai ;
4. JUIN — juillet — août.

La sortie intervient normalement autour du 15 du mois ouvrant le trimestre concerné.

De là, LA TOMBÉE DES TEXTES INTERVIENT TOUJOURS UN MOIS AVANT LA SORTIE D'UN NUMÉRO! Donc, selon les cas et sur base des jours ouvrables, cela donne approximativement, une tombée autour de la :

1. mi-août ;
2. mi-novembre ;
3. mi-février ;
4. mi-mai.

6. Rôles au sein de la Rédaction du Pro J

Les appels à textes et l'envoi postal des numéros ou la demande de retrait de notre liste d'envois sont assurés par la responsable logistique, Francine Delfosse : logistique@projeunes.be

MAIS

L'envoi des textes à publier, ainsi que les questions techniques concernant la mise en page, la qualité technique des images, la demande d'un délai pour la remise d'un texte, etc., sont à adresser par mail au Rédacteur en chef, Alain Detilleux : edition@projeunes.be

7. Version Web du Pro J

Tous les numéros du Pro J se doublent d'une version PDF mise en ligne sur notre site Web — donc, téléchargeables — et restent disponibles en permanence sous forme d'archives électroniques : projeunes.be/03_revue_archi.php

45



SERVICES



Latitude Jeunes asbl | latitudejeunes.be



Excepté Jeunes asbl | exceptejeunes.be



Promo Jeunes asbl | promojeunes-asbl.be



OXYJeunes asbl | oxyjeunes.be



PhiloCité asbl | philocite.eu



Comité InterUniversitaire des Étudiants en Médecine
cium.be

AUTRES



Réseau Castor asbl | castor.be

TYN asbl | talentedyouth.net

MOUVEMENTS



Faucons Rouges asbl | fauconsrouges.be



MJS asbl – Mouvement des Jeunes Socialistes
jeunes-socialistes.be



Jeunes FG TB asbl | jeunes-fgtb.be

FÉDÉRATIONS DE CENTRES DE JEUNES ET D'ORGANISATIONS DE JEUNESSE



ProJeuneS asbl | projeunes.be



CIDJ asbl | cidj.be



For' J asbl | forj.be



ASBL Fédération des jeunes socialistes et progressistes

48

